



СОДРУЖЕСТВО

www.pressmk.ru

Май 2013 г., № 5 (332)



5–7 июня в павильоне №2 (зал 4)

ЦВК «Экспоцентр» состоится

IV городская выставка

«Охрана труда в Москве–2013».

Выставка проходит в рамках выполнения мероприятий по охране труда подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012–2016 гг.» Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012–2016 гг.».

Столичный департамент науки, промышленной политики и предпринимательства представит на выставке коллективную экспозицию предприятий и научно-исследовательских институтов города, а также организаций малого и среднего бизнеса.

Издается с 1999 г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Как известно, в столице идет реализация Государственной программы «Стимулирование экономической активности на 2012–2016 гг.».

О том, как выполняются подпрограммы «Москва – инновационная столица России» и «Реструктуризация и стимулирование развития промышленности в городе Москве», говорилось на очередном заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая прошла в учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов. Сторону работодателей на заседании представляла председатель Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Елена ПАНИНА.



ВЫШЕ ЭКОНОМИКА – НИЖЕ БЕДНОСТЬ

Под пристальным вниманием Конфедерации

В своих докладах представители сторон отмечали системообразующий характер социального партнерства в Москве, высокую степень его влияния на социально-экономическое развитие города и регулирование социально-трудовых отношений на всех уровнях – региональном, отраслевом, территориальном и локальном.

Главная задача социальных партнеров – совместное взаимодействие по выполнению Московского

трехстороннего соглашения на 2013–2015 годы, которое содержит обширный комплекс мероприятий в области экономической политики.

Елена Панина в своем выступлении подчеркнула, что именно от эффективной работы социальных партнеров по поддержке и развитию научного и промышленного секторов Москвы, малого бизнеса в значительной степени зависит сохранение, модернизация и создание новых рабочих мест, обеспечение достойного уровня оплаты труда, решение жилищных и других вопросов.

Действительно, ведь еще в 17 веке английские экономисты поняли, что чем выше экономика, тем ниже бедность.

Коллегия Комплекса экономической политики и развития города Москвы в апреле подвела первые итоги выполнения Государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012–2016 гг.». Было отмечено, что в 2012 году положительную динамику продемонстрировали все ключевые показатели экономического развития города. По словам министра правительства Москвы,

руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы Максима Решетникова, докризисные показатели валового регионального продукта (ВРП) были восстановлены, повысился уровень жизни населения, средняя заработная плата выросла на 11,2%, составив 47,9 тыс. рублей. Также по сравнению с 2011 годом на 108,5% выросли инвестиции в основной капитал. Кроме того, общая площадь возведенных объектов недвижимости составила 7,6 млн кв. метров, что на 109% больше по сравнению с предыдущим годом.

В этом есть заслуга и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей – МКПП(р), которая в тесном контакте с Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы организовала не только общественное обсуждение программы стимулирования экономической активности и проекта закона «Об основах промышленной политики в городе Москве», но и самым активным образом включилась в работу по дальнейшему развитию промышленного сектора столицы.

Продолжение на стр. 2

ГЛАВНАЯ ТЕМА

4 ИЮНЯ
ОТЕЛЬ «RITZ-CARLTON»
11.00



ФОРУМ МОСКОВСКОГО БИЗНЕСА И XVII КОНФЕРЕНЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «МКПП(р)»

В рамках форума пройдут заседания секций по вопросам: «Перспективы развития московской промышленности», «Об улучшении делового климата и сокращения административных барьеров в хозяйственной и экономической деятельности организаций в городе Москве» и «Участие работодателей в формировании и реализации политики подготовки кадров для предприятий и организаций города Москвы».

В мероприятиях примут участие председатель МКПП(р), депутат Государственной Думы ФС РФ Елена Панина, руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Алексей Комиссаров, руководитель Департамента города Москвы по конкурентной политике Геннадий Дегтев, исполнительный вице-президент РСПП Александр Мурычев, заместитель руководителя Департамента образования города Москвы Маргарита Русецкая и другие представители государственных и общественных структур, территориальных объединений работодателей.

На конференции члены МКПП(р) подведут итоги двухлетней работы, обсудят перспективы дальнейшего развития Конфедерации и рассмотрят предложения по составу ее правления и контрольно-ревизионной комиссии.

О территориальных и отраслевых объединениях работодателей читайте на стр. 4 – 8

«МИКРОН» ВЫБРАН НЕ СЛУЧАЙНО

Заместитель мэра Москвы по вопросам экономической политики Андрей ШАРОНОВ и руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы Алексей КОМИССАРОВ на совещании, проходившем на зеленоградском предприятии ОАО «НИИМЭ и Микрон», представили руководителям промышленных предприятий ЗелАО комплекс мер, разработанных Правительством Москвы, для поддержки промышленности и развития инновационной инфраструктуры.

На совещании, в частности, шла речь о развитии зеленоградского кластера, расширении «кремниевой долины России».

Заместитель мэра Москвы по экономической политике Андрей Шаронов заявил:

– Зеленоград выбран в числе первых для нового формата общения с московскими промышленниками не случайно. Если в Восточном административном округе, где проходила первая встреча, – самая высокая плотность промышленных предприятий, то в Зеленограде сконцентрирован инновационный потенциал столицы.

Продолжение на стр. 2



В НОМЕРЕ:

- В МКПП(р) прошла встреча с австрийскими бизнесменами стр. 3
- Стартовал первый национальный конкурс-акселератор технологических проектов стр. 3
- Госзакупки: конкуренция увеличится, цены снизятся стр. 8
- Что нужно указать в трудовом договоре с дистанционным сотрудником? стр. 9
- Казахстан привлекателен для инвесторов стр. 11
- Профессиональные стандарты улучшат качество управления, продукции и услуг стр. 11

Окончание. Начало на стр. 1

Это выражается не только во вне-ении предложений, изменений и до-полнений в действующие городские законы, но и в работе по подготовке высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров (в частности, при участии МКПП(р) на ряде предприятий и колледжей были созданы ресурсные центры), в проведении городских конкурсов, направленных на повышение престижа рабочих профессий, создание безопасных условий труда, заботу о женщинах, особенно, имеющих детей, о ветеранах и т.д.

Развивая отраслевое взаимодей-ствие сторон социального партнерства, МКПП(р) отстаивает интересы работодателей в форми-ровании тарифов на энергоносители, жилищно-коммунальные, логи-стические и другие услуги, аренду помещений. Также под присталь-ным вниманием Конфедерации – кредитование малого бизнеса, ли-зинг, налогообложение.

Представители Конфедерации в составе Московской трехсторонней комиссии эффективно решают мно-гие актуальные проблемы развития столицы и участвуют в разработке проектов Московского трехсторон-него соглашения и Соглашений о минимальной заработной плате, яв-ляющихся главными инструментами реализации социальной политики города.

Средняя зарплата производственника – 48 тысяч

Одним из достижений социаль-ного партнерства является рост за-работной платы. На заседании было подчеркнуто, в том числе и профсо-юзной стороной, что зарплата в сто-личном промышленном секторе за последнюю пятилетку выросла на 60 %. Средняя заработная плата в промышленности более чем конку-рентоспособна и составляет около 48 тыс. рублей.

Конечно, проблем при выполне-нии «трехсторонки» всегда доста-точно, чтобы не расслабляться, а по-стоянно искать новые возможности и подходы. На заседании МТК Елена Панина заявила, что в поиске новых информационных площадок, на ко-торых обсуждаются новые вопросы, Конфедерация проводит Форум московского бизнеса. В его рамках, будут подниматься во-просы развития старых и освоения новых городских территорий, госу-дарственно-частного партнерства в области строительства жилья для работников московских предпри-ятий и организаций. МКПП(р) уже давно совместно с Департаментом градостроительной политики го-



ВЫШЕ ЭКОНОМИКА – НИЖЕ БЕДНОСТЬ

рода Москвы занимается сбором, анализом и обобщением предложен-ий организаций, осуществляющих инвестиционную и строительную деятельность в столице, касающую-ся сокращения административных ограничений в данной сфере.

Немаловажное значение име-ет информационное освещение промышленной политики Прави-тельства Москвы и достижений промышленных предприятий. Е.В. Панина напомнила, что Конфедерация регулярно на региональных телеканалах организует тематиче-ские программы, рассказывающие о предприятиях города, их продукции, оказывает содействие выпуску спе-циализированного периодического информационного издания «Дайд-жест московской промышленности», а также выпуску других отраслевых изданий.

Рассмотрев основные вопросы, Московская трехсторонняя комис-сия приняла решение с рядом реко-мендаций социальным партнерам.

Среди них – активизация коллек-тивных переговоров по заключению городских отраслевых соглашений; формирование списков организа-ций науки и промышленности для участия в программах региональных телеканалов; выявление потребности организаций науки и промышлен-ности города Москвы в иннова-ционных технологиях.

В свою очередь Правительство Москвы согласно решению будет информировать социальных партне-ров о сроках проведения публичных

слушаний по проектам территори-альных схем, в том числе Троицкого и Новомосковского административ-ных округов, касающихся развития промышленности.

Правительство Москвы также ре-комендовано при создании высоко-технологических кластеров преду-смотреть обязательное участие представителей объединений ра-ботодателей в их организационных структурах.

Кроме того, Правительство Мос-квы совместно с МКПП(р) будет привлекать столичные организации на выставочно-ярмарочные и кон-грессные мероприятия, проводи-мые городом.

Будет также рассмотрена воз-можность создания сети биз-нес-инкубаторов инновационного предпринимательства в свете ре-ализации п. 2.19 Московского трех-стороннего соглашения.

Участники заседания пришли к выводу, что для уточнения научно-го и технологического потенциала в основных отраслях промышленно-сти столицы необходимо провести анализ деятельности городских ор-ганизаций науки и промышленности

МКПП(р) совместно с Правитель-ством Москвы займется также форми-рованием перечня мероприятий, осуществляемых Конфедерацией в области поддержки интересов рабо-тодателей малого и среднего бизнеса (п. 1.15. Московского трехстороннего соглашения на 2013–2015 годы).

В этом году в рамках реализации п.1.13. Московского трехстороннего

соглашения будет организован кру-глый стол по развитию системы го-сударственно-частного партнерства в городе Москве.

Особый список составят соци-ально-значимые организации сред-него и малого бизнеса, осущест-вляющие инновационную, научную и производственную деятельность – они получают государственную иму-щественную поддержку (льготы на аренду нежилых помещений).

От корзины – к потребительским бюджетам семей

Стороны рассмотрели проект закона города Москвы «О потреби-тельской корзине в городе Москве», на основе которого формируется и прожиточный минимум. Это важ-нейший инструмент национальной и региональной социальной политики.

В представленных расчетах вы-браны значения соотношений не-продовольственных товаров к продуктам питания: для трудоспо-собного населения и пенсионеров – 45%, для детей – 46%, что соответ-ствует рекомендациям федерально-го законодательства.

Более низкое значение соот-ношения стоимости услуг со стои-мостью продуктов питания у соци-ально-демографических категорий (пенсионеры и дети) связано с на-личием льгот у данных категорий по оплате жилищно-коммунальных ус-луг и транспорта.

Предложенная потребитель-ская корзина (в расчете за I квартал 2013 года) в стоимостном выраже-нии больше, чем действующая: для трудоспособного населения – на 1 060 рублей или на 10,6 %; для пенсионеров – на 774 рубля или на 11,2%; для детей – на 873 рубля или на 10,2 %. Это не повлечет сниже-ния уровня материального положен-ия москвичей.

Тем не менее, одобрив проект закона о потребительской корзине в Москве, участники заседания ре-шили обратиться к Правительству РФ и депутатам Государственной Думы с предложением перейти от расчетов потребительской корзины отдельных групп населения к расчетам потребительских бюдже-тов семей и домохозяйств и разра-ботке соответствующего проекта закона.



Для сохранения достигнутого уровня стоимости услуг в структуре потребительской корзины выбра-ны соотношения услуг к продуктам питания: для трудоспособного на-селения – 127 %, для пенсионеров и детей – 75 %.

Высокое значение соотношения стоимости услуг со стоимостью продуктов питания для трудоспо-собного населения обусловлено большими расходами на транспорт, жилищно-коммунальные и другие услуги, обеспечивающие комфорт и досуг (интернет, мобильный те-лефон, социально-бытовые услуги, культурно-досуговые услуги и др.).

Последним пунктом обсуждения на заседании МТК стало принятие кодексов профессиональной этики работников социальной сферы го-рода.

Завершилось мероприятие приятным моментом – предсе-датель Комитета общественных связей города Москвы Александр Чистяков поздравил руководи-теля Московской Федерации про-фсоюзов Сергея Чернова с его первым участием в заседаниях МТК в качестве лидера столичных профсоюзов.

Подготовила Людмила РОЖКОВА
фото Николая ФЕДОРОВА

Продолжение. Начало на стр. 1

Заместитель мэра рассказал об итогах экономического развития столицы в 2012 году и перспективах на ближайшие годы. Он подчеркнул, что валовой региональный продукт Москвы с 2009 года неуклонно рас-тет и в прошлом году составил 356 млрд долларов США. Для сравнения: ВВП Украины в 2012 году оказался более чем в два раза меньше – 165 млрд. Московская промышленность в структуре ВВП занимает 17%, что сопоставимо с крупнейшими мега-полисами мира.

Участники совещания обсуди-ли острые вопросы, волнующие бизнес: значительное повышение арендных ставок, преодоление ад-министративных барьеров, льготы для инновационных предприятий, экспорт инновационной продукции.

Отвечая на многочисленные во-просы о повышении арендной став-ки на землю, Андрей Шаронов отме-тил, что земля в Москве очень часто используется неэффективно:

– Земля – это московская нефть. Ее мало, она дорогая. Земля должна приносить доход и быть максима-льно вовлечена в оборот. Та земля, которая необходима в производствен-ном процессе, безусловно, должна стоить разумных денег, и мы сейчас обсуждаем предложения по сниже-нию этой нагрузки для промышлен-ности столицы.

«МИКРОН» ВЫБРАН НЕ СЛУЧАЙНО



Алексей Комиссаров поблагода-рил директоров за успешную работу их предприятий в 2012 году, отметив, что «если в целом по Москве индекс промышленного производства со-ставил 101,4%, то в Зеленоградском административном округе он вырос на 19%».

Перед совещанием руководи-тель Группы компаний «Микрон» Геннадий Красников показал гостям территорию предприятия и произ-водственные участки, рассказал о разработках и продукции ОАО «НИИ-МЭ и Микрон».

Высокие гости побывали в анали-тической лаборатории и осмотрели микроэлектронное производство, на котором создают микрочипы раз-мером 180–90 нанометров.

«НИИМЭ и Микрон» – технологи-ческий лидер российской полупро-водниковой отрасли, крупнейший производитель и экспортер микро-электроники в СНГ и Восточной Ев-ропе. Здесь развито производство чип-модулей для биометрических паспортов и универсальных элект-ронных карт, бесконтактных чиповых билетов для общественного транс-порта.

Геннадий Красников отметил: – Российская микроэлектроника имеет сегодня все технологические возможности для обеспечения клю-чевых проектов государства в обла-сти документов нового поколения.

Андрей Шаронов так прокоммен-тировал осмотр производства на «Микроне»:



Геннадий Красников рассказывает представителям экономического блока Правительства Москвы о микроэлектронных технологиях

– Москва заинтересована в раз-витии высокотехнологических про-изводств с высокой добавленной стоимостью. Такие предприятия обеспечивают налоговые выплаты, создают дополнительные рабочие места. «Микрон» – это одно из таких рыночных предприятий, и оно вы-нуждено конкурировать с другими, в том числе зарубежными. Мы счи-таем, что одними из инструментов поддержки является предоставле-ние льгот по налогу на землю, иму-щество, прибыль, реализация льгот в обмен на инвестиции, программы переподготовки кадров и так далее.

В свою очередь Геннадий Крас-ников сказал:

– Промышленность создает для города рабочие места, налоги и тех-

нологический базис, и ее развитие должно идти при поддержке муницип-альных властей. Одним из направ-лений частно-государственного сотрудничества должно стать форми-рование рынков для продукции московских высокотехнологических производственных предприятий.

В зеленоградской встрече также участвовали президент Московской ТПП Михаил Кузовлев, вице-прези-денты Сергей Шмаков и Роман Васи-льев, директор Департамента МТПП по поддержке малого и среднего бизнеса Александр Маслов, пред-седатель Гильдии предприятий вы-соких технологий и инноваций МТПП Виктор Быков.

Людмила СТРЕМИЛОВА
фото ОАО «НИИМЭ и МИКРОН»



ВСТРЕЧА С АВСТРИЙСКИМИ БИЗНЕСМЕНАМИ

28 мая в Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) состоялась встреча председателя МКПП(р) Елены ПАНИНОЙ с делегацией бизнесменов Австрии.



В составе австрийской делегации Конфедерацию посетили Президент Палаты Экономики Австрии Кристоф Лайтль, Посол Австрии в Москве Маргот Клестиль-Лёффлер, Полномочный министр Посольства Герхард Зайллер.

Во встрече также приняли участие председатель территориального объединения работодателей «Организация МКПП(р) в CAO города Москвы» Михаил Кабаков, заместитель директора ЗАО «Мосфундаментстрой-6» Игорь Шевченко и президент ГК «Мортон» Александр Ручьев.

Главной темой встречи стало обсуждение вопросов двустороннего сотрудничества между австрийскими и российскими компаниями, в кото-

ром может быть использован опыт и возможности Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

В ходе встречи Елена Панина обозначила основные направления деятельности МКПП(р), отметила заинтересованность российских компаний в сотрудничестве с австрийскими коллегами и необходимость активизации взаимодействия между российскими и австрийскими предпринимательскими структурами, сообщила, что МКПП(р) готова оказать необходимое содействие, а также обозначила свои предложения по активизации взаимодействия.

Стороны обсудили возможности реализации совместных проектов и договорились о совместной работе по развитию экономических отношений между предпринимателями и организации более тесного контакта между деловыми кругами обеих стран.

СТИМУЛЫ

СТАРТОВАЛ ПЕРВЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС-АКСЕЛЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

Он станет логическим развитием конкурса «Бизнес информационных технологий» (БИТ), который проводится в этом году уже в десятый раз. Ежегодно на конкурс БИТ поступает более тысячи заявок от инновационных стартап команд из всех регионов страны.

О запуске первого национального конкурса-акселератора технологических проектов объявили ОАО «Российская венчурная компания» (РВК) и ГБУ «Центр инновационного развития Москвы» (ЦИР), генеральные директора которых, Игорь Агамирзян и Константин Фокин соответственно, подписали 20 мая этого года соглашение о сотрудничестве по реализации совместной инициативы.

В акселерационную стадию попадут 60–70 команд-полуфиналистов конкурса «Бизнес информационных технологий» 2013 года. На первом этапе в сентябре этого года команды проектов получают онлайн-доступ к образовательному курсу по основам технологического предпринимательства, после прохождения которого полуфиналисты отправятся в Москву на двухнедельную очную программу акселерации (октябрь 2013 года). Затем лучшие выпускники акселератора представят свои проекты на Международном форуме «Открытые инновации», который состоится в ноябре 2013 года.

Первый Национальный конкурс-акселератор пройдет на пока единственной в России уникальной акселерационной площадке APIMoscow, которая является также базовой площадкой Московской программы инкубирования технологий, реализуемой Центром инновационного развития при поддержке городского департамента науки, промышленной политики и предпринимательства. Программа акселерации учитывает многолетний опыт работы действующих серийных предпринимателей,

Центр инновационного развития Москвы создан осенью 2012 года Правительством Москвы для разработки и реализации государственных программ развития высокотехнологичных секторов экономики города. Основными целями деятельности ЦИР Москвы являются: повышение инвестиционной привлекательности Москвы для инновационного бизнеса, рост объема инвестиций в реализацию инвестиционных проектов в инновационной сфере на территории города, рост числа высокопроизводительных рабочих мест в инновационной сфере, повышение эффективности государственной поддержки инновационной деятельности в Москве. ГБУ «Центр инновационного развития Москвы» PR-директор Валентина Агапова | Моб. тел: +7 (903) 687-03-22 E-mail: v.agapova@inno.msk.ru www.inno.msk.ru



инвесторов, российских и международных отраслевых экспертов.

Генеральный директор и председатель правления РВК Игорь Агамирзян рассказал:

– Каждый стартап на этапе развития сталкивается с ситуацией, когда ему необходима экспертиза и встречи с потенциальными инвесторами, чтобы оценить перспективы проекта. Конкурсы – одна из лучших площадок для этого, поскольку в их рамках лучшие инвесторы и менторы готовы поработать со стартапами и найти интересные для себя проекты. Недаром в последние годы

лучшие мировые конкурсы, такие как MassChallenge, постоянно усиливают состав участников и экспертов. Конкурс «Бизнес информационных технологий» – ведущий российский конкурс бизнес-планов, и с каждым годом вокруг него создается все более активное и крепкое комьюнити профессионалов, ищущих интересные проекты для инвестиций. Главный приз БИТа – не часть призового фонда, а инвестиции в проект.

Ключевое отличие первого Национального конкурса-акселератора от других аналогичных конкурсов состоит в том, что его участники и победители получают реальную возможность выйти на глобальный рынок.

Генеральный директор Центра инновационного развития Москвы Константин Фокин пояснил:

– В рамках интенсивного курса акселерации лучшие российские стартапы будут работать над своими проектами вместе с успешными российскими и иностранными предпринимателями и инвесторами. Для всех участников программы это хорошая возможность дать импульс своему проекту, а для предпринимателей из регионов это также шанс

ОАО «РВК» – государственный фонд фондов, институт развития Российской Федерации, один из ключевых инструментов государства в деле построения национальной инновационной системы. Уставный капитал ОАО «РВК» составляет более 30 млрд руб. 100% капитала РВК принадлежит Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом Российской Федерации (Росимущество). Общее количество фондов, сформированных ОАО «РВК», достигло 12, их размер – 26,1 млрд руб. Доля ОАО «РВК» – более 16 млрд руб. Число проинвестированных фондами РВК инновационных компаний достигло 139. Совокупный объем проинвестированных средств – 12,1 млрд руб. Для получения дополнительной информации обращайтесь:

Служба по связям с общественностью ОАО «РВК»
Тел.: (495) 777-0104,
E-mail: pr@rusventure.ru
125009, Москва, Вознесенский переулок, 22
E-mail: contactus@inno.msk.ru
www.inno.msk.ru

закрепиться в Москве, одном из ведущих инновационных центров мира. И мы готовы им в этом помочь.

Презентация Первого национального конкурса-акселератора и подведение итогов десятилетней истории конкурса «Бизнес информационных технологий» состоялась в рамках журналистского форума Innovation Media Day. Его участники получили напутствие от Адама Борелли, исполнительного директора легендарного конкурса MIT \$100K, идеи которого легли в основу БИТа. А состоявшийся телемост с Бостоном помог собравшимся экспертам обсудить актуальные проблемы международного венчурного рынка.



Председатель совета директоров (президент) Союза коммунальных предприятий города Москвы, генеральный директор ОАО «Мосгаз» Гасан Гасангаджиев

Первое, чем занялся Союз коммунальных предприятий – это консультационно-правовой помощью в решении вопросов, связанных с трудовым законодательством, заключением коллективных договоров, разрешением индивидуальных и коллективных трудовых споров, совершенствованием системы начального и среднего профессионального образования в Москве и созданием системы непрерывного кадрового воспроизводства в городском жилищно-коммунальном хозяйстве.

В 2010 году Союз коммунальных предприятий был принят в ряды Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) – МКПП(р), а председатель совета директоров (президент) Объединения вошел в правление Конфедерации.

Это партнерство позволяет быть в курсе событий, происходящих в промышленной сфере столицы, изменений в законодательстве, вносить свои предложения в проекты законов.

В 2010 году Объединение проводило работу над проектом «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», инициированным Государственной инспекцией труда в городе Москве при участии МКПП(р) и Московской Федерации профсоюзов. Была оказана помощь членам Объединения в подготовке документов для получения Сертификата доверия работодателю. К сегодняшнему дню пять организаций – членов Объединения (МГУП «Мосводоканал», ГУП «Моссвет», ГУП «Москоллектор», ГУП МосНПО «Радон» и МГУП «Мослифт») заслуженно получили Сертификаты доверия работодателю.

Союз коммунальных предприятий города Москвы постоянно принимает участие в работе по организации семинаров, круглых столов и конференций, а также привлекает членов Объединения к участию в этих мероприятиях.

Участвуя в работе Московской трехсторонней и Отраслевой трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Объединение активно демонстрирует свои достижения на выставках, на конгрессных мероприятиях.

Сотрудники организаций – членов Объединения достойно проявили себя на городских конкурсах «Московские мастера», «Лучший работодатель города Москвы», «Лучшее предприятие для работающих мам».

Три года Объединение является соорганизатором городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в сфере жилищно-коммунального хозяйства Москвы (совместно с Департаментом жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы и Профсоюзом муниципальных работников Москвы). В состав конкурсной комиссии входит председатель правления Объединения Ольга Сергеевна Яшина-Науменко.

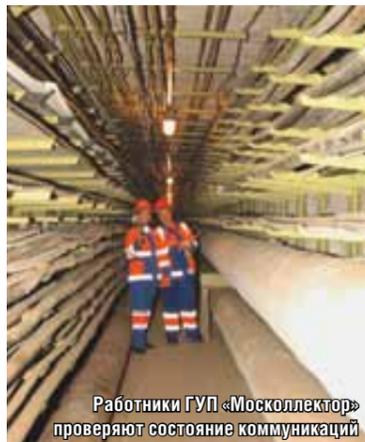
28 мая прошлого года Объединение приняло участие в юбилейной Конференции, посвященной 20-летию МКПП(р), на которой председателем правления Объединения О.С. Яшина-Науменко была награждена Благодарностью МКПП(р).

Союзу коммунальных предприятий города Москвы достаточно молод, в этом году ему исполняется пять лет. Однако за это время в рамках развития системы социального партнерства Объединением, насчитывающем 29 организаций, сделано немало.

В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КОНФЕДЕРАЦИЕЙ



Общее собрание членов Союза коммунальных предприятий города Москвы ведет председатель совета директоров (президент) этого объединения, генеральный директор ОАО «Мосгаз» Гасан Гасангаджиев

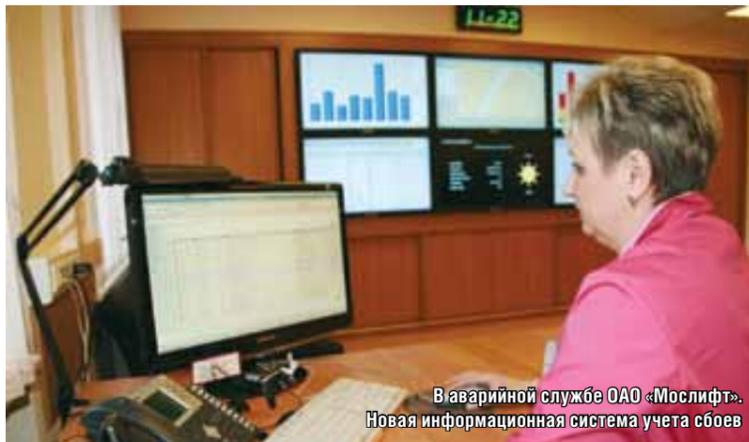


Работники ГУП «Москоллектор» проверяют состояние коммуникаций

Объединение взаимодействует и с такими социальными партнерами как Комплекс городского хозяйства Москвы и Профсоюз муниципальных работников Москвы – в рамках Городского отраслевого соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Москвы на 2009–2011 годы и на 2012–2014 годы.

Контроль со стороны Союза коммунальных предприятий за выполнением городского отраслевого соглашения со стороны работодателей – членов Объединения по итогам каждого полугодия на основании статьи 14 Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ помог решить многие важные для работы ЖКХ проблемы, выявить недочеты в работе организаций.

Предложения и замечания Объединения учитываются при подготовке проектов Московского трехстороннего соглашения (МТС) и Соглашения о минимальной заработной плате (МРОТ). В частности, в проекте МРОТ на 2010 год, подготовленном Московской федерацией профсоюзов, было предложено в размер минимальной заработной платы включать минимальную сумму выплат работнику – оклад без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат (в отличие от размера минимальной заработной платы, установленной в предыдущие годы). Объединение обратило внимание, что такая постановка вопроса потребует дополнительных финансовых затрат, которые по-



В аварийной службе ОАО «Мослифт». Новая информационная система учета сбоев

влечут увеличение фонда оплаты труда, что приведет к повышению тарифов на услуги организаций коммунального хозяйства, входящих в состав Объединения. В результате было принято и подписано Соглашение в редакции, предложенной нашим Объединением – размер МРОТ включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнителю свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по безтарифной системе, а так же доплаты, надбавки, премии и другие выплаты).

В 2011 году экономические вклады Объединения о невозможности сохранения в течение трех лет на прежнем уровне тарифов на тепловую и электрическую энергию, воду, таможенные платежи, налоги для организаций были учтены в проекте Московского трехстороннего соглашения, а в 2012-м из проекта МТС был исключен пункт, касающийся обязательства работодателей по установлению фиксированной части заработка (тарифной ставки, базового оклада) работника на уровне не ниже 2/3 от общего его размера, а также была установлена зависимость размера единовременной денежной компенсации работнику в случае трудового увечья, полученного им от несчастного случая, связанного с производством, от степени вины потерпевшего.

В связи с прекращением выделения служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда и необходимостью совершенствования нормативных правовых документов РФ и Москвы в 2012 году Московской трехсторонней комиссией было принято решение о создании временной рабочей группы для разработки новых форм обеспечения жильем работников организаций Москвы. В состав рабочей группы включены и представители Объединения. Предложение группы планируется рассмотреть на заседаниях Московской трехсторонней комиссии в октябре 2013 года.

Предоставление арендного жилья для работников предприятий – членов Объединения – также одна из первоочередных задач Союза коммунальных предприятий.

Председатель совета директоров (президент) Союза коммунальных предприятий города Москвы Гасан Гизбуллагович Гасангаджиев является одним из сопредседателей Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – со стороны работодателей (с представительной стороны им является заместитель мэра Москвы в Правительстве Москвы Петр Петрович Бирюков, со стороны профсоюзов – председатель Профсоюза муниципальных работников Москвы Сергей Петрович Чалый).

В 2011 году было проведено 10 заседаний рабочей группы Отраслевой трехсторонней комиссии

по вопросу подготовки проекта Городского отраслевого соглашения.

Кроме того, Отраслевая трехсторонняя комиссия по обращению организаций городского хозяйства Москвы рассматривает и решает проблемные вопросы. За период существования Союза коммунальных предприятий города Москвы необходимость в таких заседаниях Отраслевой трехсторонней комиссии возникла дважды, в 2009 и в 2012 годах. Для обобщения практики применения работодателями Городского отраслевого соглашения разработана и направляется по итогам каждого полугодия членам Объединения форма для предоставления и конкретизации информации. Полученная информация анализируется, по ее результатам составляются сводные таблицы. Информация о ходе реализации Городского отраслевого соглашения направляется в Комплекс городского хозяйства Москвы и Профсоюз муниципальных работников Москвы.

В 2011 году Объединением совместно с МКПП(р), ДЖКХиБ, городским учебно-информационным центром ДЖКХиБ была разработана концепция создания образовательной-технологической площадки на базе центра для непрерывного кадрового воспроизводства в жилищно-коммунальном хозяйстве Москвы. Проект был направлен членам Объединения, которые выразили заинтересованность в создании такой системы. Однако, в связи с проводимой в настоящее время реорганизацией и акционированием предприятий, подведомственных Департаменту жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Москвы, реализация проекта приостановлена.

В апреле 2010 года совместно с Городским учебно-информационным центром ДЖКХиБ Объединение участвовало в разработке компьютерной программы ситуационной модели аварийно-технического обслуживания объектов жилищно-коммунального хозяйства. Кроме того, в 2010 – 2013 годах совместно с учебным центром регулярно организовывались и проводились семинары по повышению квалификации кадров организаций городского хозяйства Москвы по таким темам как: «Основные направления борьбы с коррупцией», «Охрана труда на предприятиях и в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства. Текущее состояние и перспективы развития», «Правовое регулирование деятельности организаций жилищно-коммунального хозяйства города Москвы», «Новый порядок проведения аттестации рабочих мест», «Управление персоналом. Кадровое делопроизводство» и другим.

В 2011–2012 годах Объединение участвовало в мероприятиях, организуемых Комплексом городского хозяйства Москвы – в форуме «Городское хозяйство – пути развития», Конгрессе руководителей предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства и специализированной выставке «Чистый город», а также в выставке «Охрана труда в городе Москве».

Деятельность Союза коммунальных предприятий города Москвы постоянно освещается газетами «Тверская, 13» и «Содружество» (Издательский дом МКПП(р)), а также в журналах «Московские торги» и «Русский инженер» (Издательский дом МКПП(р)).

Объединение представлено также на официальных страницах и аккаунтах социальных сетей: Twitter, Facebook, Вконтакте, что позволяет вывести информационное сопровождение деятельности Союза коммунальных предприятий на принципиально новый качественный уровень.

На веб-сайте Объединения по адресу: www.moscomunion.ru для его членов размещается актуальная информация, новости, отчеты о событиях. Сейчас сайт обновляется, что позволит максимально открыто и интересно представлять деятельность членов Объединения, оперативно освещать события.



Александр КАРЕВ, руководитель TOP «Организация МКПП(р) в ЗАО г. Москвы»

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ – ПРОМЗОНАМ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Западном административном округе города Москвы» было создано в 2009 году.

тельства в части их поведения в отношении занимаемых ими участков земли, взаимодействия с органами исполнительной власти города.

К сегодняшнему дню разработан план совместных действий по организации и проведению совещания по промышленным зонам «Северное Очаково» и «Кунцево». Имеется договоренность с руководством Департамента науки и промышленной политики города Москвы и НИИПИ Генплана города Москвы о проведении по согласованию с префектурой ЗАО совещания в первом-втором квартале 2013 года.

Предложения по выводу, перебазируванию и созданию новых производств могут быть подготовлены вновь созданной управляющей компанией с участием расположенных в каждой промзоне предприятий.

Вопросы совершенствования территориального размещения промышленности округа должны быть рассмотрены только специализированной организацией в рамках градостроительного плана.

Объединение работодателей также оказывает помощь ОАО «Мосточлегмаш» в разработке бизнес-плана по созданию 40 дополнительных рабочих мест с созданием нескольких новых производственных участков на своей территории. Вопрос о возможной финансовой поддержке данного проекта может быть рассмотрен после разработки бизнес-плана.

Подготовка кадров – еще одна жизненно важная работа объединения. Для сохранения кадрового и производственного потенциала в округе проводится работа по соз-

данию в ГКНПЦ им. М.В. Хруничева ресурсного центра совместно с колледжем № 42. Совместно с окружным управлением образования работодатели занимаются профориентацией – организуют посещения старшеклассниками промышленных предприятий.

Кроме этого, на предприятия и в организации направлены анкеты для определения потребности в рабочих и специалистов до 2015 года.

TOP МКПП(р) в ЗАО считает, что сегодня на обеспечение предприятий округа рабочими кадрами негативно влияют такие факторы: работодатели к процессу подготовки рабочих кадров привлекаются не в полной мере; низкий уровень организации наставничества; отсутствие гарантированного трудоустройства выпускников колледжей и практики формирования обоснованной потребности в рабочих кадрах.

Эти проблемы можно решить только комплексно. И первое, что необходимо сделать – упорядочить взаимоотношения между учреждениями начального и среднего профессионального образования (НПО и СПО) и работодателями, закрепив за предприятиями функции базовых организаций.

В столице вся работа по подготовке рабочих кадров для предприятий строится в рамках выполнения городской целевой программы развития НПО и СПО в Москве. И слабым звеном в этой программе является недостаточная информированность о рабочих профессиях.

В постановлении Правительства Москвы от 3 ноября 2009 года № 1203-ПП рассмотрен перечень



организаций промышленности в качестве базовых организаций и учреждений СПО, отнесенных по отраслевой принадлежности к ДНПП города Москвы. Так, для политехнического колледжа № 42 базовой организацией является НПО «Московский радиотехнический завод», а для Кунцевского радиомеханического техникума базовыми определены шесть предприятий – ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, Московский завод «Электроцит», ГПТБ «Гранит», Второй московский приборостроительный завод, Научно-исследовательский электромеханический институт, ОАО «Мосточлегмаш» и ОАО «Воздухотехника».

Положительным примером может служить система сопровождения профессиональной подготовки на ГКНПЦ им. М.В. Хруничева. Здесь отлажена система наставничества, проводятся конкурсы профмастерства для молодых рабочих – «Лучший молодой токарь», «Лучший молодой фрезеровщик», организуются ежегодные конкурсы – «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой руководитель». Также созданы курсы повышения квалификации, разработаны дополнительные со-

циальные гарантии. На предприятии создан Совет молодежи, организующий работу по привлечению молодых специалистов к научно-технической деятельности. Совет принимает участие во всех ярмарках вакансий, в том числе в ведущих технических вузах.

ГКНПЦ им. М.В. Хруничева стал победителем городского конкурса 2011 года «Растим смену» в номинации «Лучшая организация города Москвы, предоставившая максимальное количество рабочих мест для временного трудоустройства молодежи, среди организаций производственной сферы».

Пример ГКНПЦ им. М.В. Хруничева показывает, что только при официальном закреплении за предприятием учреждений СПО можно подготовить и воспитать квалифицированных работников.

TOP МКПП(р) в ЗАО полностью поддерживает председателя МКПП(р) Елену Владимировну Панину в вопросе о необходимости внесения изменений в проект закона «Об объединениях работодателей», где будет четко прописаны обязанности работодателей и их объединений в подготовке профессиональных стандартов.

По итоговым показателям социально-экономического развития Юго-Восточного административного округа в 2012 году рост объема отгруженной промышленной продукции вырос на 9% (в сравнении с аналогичным периодом 2011 года), рост средней заработной платы по промышленности – на 12% и в науке – на 18%. Значительно снижен уровень безработицы – он составил 0,37%, а не 1%, как было предполагалось обязательствами Окружного трехстороннего соглашения.

Эти положительные результаты достигнуты во многом благодаря слаженным действиям руководителей предприятий, входящих в состав Территориального объединения работодателей МКПП(р) в Юго-Восточном административном округе города Москвы.

НЕ ДОПУСТИЛИ РЕЙДЕРСКИХ ЗАХВАТОВ И МАССОВЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

Юго-Восточный административный округ – один из наиболее промышленно развитых в столице. Здесь находится около 600 промышленных предприятий, в том числе более 100 крупных и средних, различных форм собственности. В науке и промышленности округа трудятся почти 40 тыс. человек.

В ЮВАО реализуется программа комплексного развития, направленная на модернизацию экономики округа. Всего на 2011–2016 годы запланировано инвестирование в развитие промышленных предприятий в размере 7,5 млрд руб. и создание свыше 3,5 тыс. новых рабочих мест.

Работодатели округа совместно с социальными партнерами не допустили рейдерских захватов и перепрофилирования социально значимых предприятий. Не было допущено бесконтрольных массовых увольнений работников предприятий и организаций. Обеспечено требование соглашения о выплате работникам зарплаты не ниже минимальной, установленной в городе. В округе выплачены долги по заработной плате.

Активная позиция членов правления TOP «Организация МКПП(р)

в ЮВАО Москвы» на этапах реализации окружного трехстороннего соглашения, позволила расширить сферу взаимодействия сторон, принять участие в ряде мероприятий, направленных на поддержку и дальнейшее развитие экономической и социальной составляющих отраслей промышленности и науки.

В состав окружной трехсторонней комиссии входили пять представителей от объединения. Они вели текущую работу, принимали участие в трех заседаниях городской комиссии, в пяти заседаниях окружной комиссии и в работе трех рабочих групп.

онального образования в Москве «Рабочие кадры» на 2012–2014 годы и другие.

Правление объединения координировало работу своих членов в выборе форм и методов взаимодействия с органами исполнительной власти и окружным Советом профсоюзов. В 2012 году члены объединения участвовали в шести заседаниях коллегии префектуры ЮВАО, в работе окружной рабочей группы, рассматривавшей вопросы оплаты труда и контроля за ликвидацией долгов по заработной плате, а также в пяти заседаниях по уплате налогов и страховых взносов.

Работодатели округа вносили конструктивные предложения на четырех заседаниях межведомственной комиссии по охране труда и шести заседаниях территориальной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Территориальная организация работодателей ЮВАО также тес-



Михаил ПОРТНОВ, президент группы компаний «Москабельмет» руководитель TOP «Организация МКПП(р) в ЮВАО г. Москвы»

но работала с межведомственным оперативным штабом по предупреждению массовых высвобождений работников на предприятиях и в организациях округа.

В районах округа действуют 12 Советов директоров, в составе которых около 300 директоров предприятий и организаций. Было проведено более 40 заседаний Советов директоров по различным вопросам социально-экономического развития территорий. В девяти таких заседаниях участвовали члены правления TOP «Организация МКПП(р) в ЮВАО Москвы». Их предложения рассматривались затем на коллегиях управ районов.

Объединение работодателей, решая кадровые вопросы, наладило деловые контакты с Центром занятости населения в ЮВАО. Была

оказана помощь в мониторинге состояния рынка труда в округе, в анкетировании различных категорий трудящихся. Особое внимание уделялось работе по созданию благоприятных условий для привлечения и закрепления молодых рабочих кадров в различных отраслях экономики. Работодатели также участвовали в мероприятиях, проводимых Московской торгово-промышленной палатой.

Члены TOP «Организация МКПП(р) в ЮВАО Москвы» в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при префектуре ЮВАО входили в состав рабочих групп по проведению плановых проверок на предприятиях округа. Ряд руководителей предприятий принимали участие в заседаниях расширенных коллегий Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, принимавших решения, касающиеся аренды и выкупа земельных участков, а также развития промышленных зон округа.

Правление Объединения всемерно содействовало участию своих членов в ежегодных столичных конкурсах, в том числе: «Московские мастера», «Лучшее предприятие для работающих мам» и «Лучший руководитель г. Москвы».

Помимо побед в конкурсах, многие коллективы округа стали еще и обладателями почетных окружных вымпелов «За доблестный труд». Среди них – ЗАО «Москабельмет», ЗАО «Каскад-2», ОАО «ДСК-1» и другие.

Михаил НОСОВ, заместитель председателя правления TOP «Организация МКПП(р) в ЮВАО г. Москвы»



Последние два года Территориальное объединение работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» – ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» пополнилось еще четырьмя организациями, к нему присоединились ОАО «Ангстрем», ФГУП НПЦ «Спурт», ОАО «НИИТМ», ООО «Уютный город» и «ЗАО «Дока Центр». Таким образом, сегодня в составе ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» 16 предприятий, на которых в целом работают около 7 тыс. человек.



Алексей Алексеевич Ищук выступает на заседании правления МКПП(р)

Тон задает председатель

Конечно, за это время интересных событий в жизни объединения было немало, но как отмечают зеленоградцы, одними их главных для них стали выборы Президента РФ и Госдумы РФ.

25 уполномоченных члена ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» участвовали в окружном собрании Общероссийского народного фронта, а председатель правления зеленоградского объединения работодателей Алексей Алексеевич Ищук и генеральный директор ОАО «НИИМЭ» завод «Микрон» Геннадий Яковлевич Красников стали доверенными лицами кандидата в Президенты РФ Владимира Владимировича Путина.

Здесь хотелось бы отдельно сказать о легендарной личности председателя ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» – Алексея Алексеевича Ищуке, за плечами которого – большая жизнь, насыщенная полезными для нашей страны делами.

В 1963 году он поступил в Московский авиационный институт имени Серго Орджоникидзе на факультет радиозлектроники летательных аппаратов и с отличием защитил диплом, получив специальность «радиоинженера». По распределению, что было принято в те годы, был оставлен в МАИ старшим инженером на кафедре радиолокации.

До учебы в институте работал токарем на «почтовом ящике» (так называли тогда в народе закрытые, засекреченные предприятия), затем служил в зенитно-ракетных войсках противовоздушной обороны страны.

Алексей Алексеевич умело сочетал в себе качества способного и даже талантливого инженера и вместе с тем организатора. Поэтому не удивительно, что в конце шестидесятых его пригласили работать в Зеленоградский районный комитет партии. Но при этом Ищук не оставлял без внимания профессиональные дела, и в феврале 1981 года перешел на работу в Московский институт электронной техники на должность проректора.

Его общественный опыт в городе особо ценился, и в июле 1988 года он избирается председателем исполкома Зеленоградского городского Совета народных депутатов.

В трудные 90-е годы, когда менялись политическая система, управление экономикой, столицей страны, Алексея Алексеевича назначают префектом Зеленоградского административного округа, он становится членом Правительства Москвы. И в первую очередь, он заботится о сохранении промышленности столицы в целом и Зеленограда в частности. По настоянию Ищука Правительством Москвы было принято постановление: «О создании в Москве территориально-промышленной зоны с особым статусом на базе предприятий электронной промыш-



ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!



ности гор. Зеленограда». Это позволило сохранить предприятия электронной промышленности и науки, несмотря на сложности перестроечного периода.

В 2000 году Алексей Алексеевич перешел на работу в ОАО «Концерн «Научный центр» первым заместителем генерального директора. Он внес неоценимый вклад в развитие электронной промышленности Зеленограда и страны в целом, о чем говорят и его государственные награды – «Орден Почета», многочисленные медали. Ищук – лауреат премии Минобороны.

Алексей Алексеевич до сегодняшнего дня не покидает любимое дело, являясь советником генерального директора ОАО «НИИМЭ и завода «Микрон».

Возглавляя зеленоградское территориальное объединение работодателей, А. А. Ищук не сбавляет былой активности и задает тон всей его деятельности – объединение вносит заметный вклад в экономическое развитие и социальное партнерство города.

На ведущих позициях

Предприятия объединения занимают ведущие позиции в округе. Среди них – ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «Ангстрем», ОАО «Компонент», ОАО «НИИ «Элла», ОАО «Логика», ОАО «Элма», ОАО «НИИТМ», Филиал Зеленоградского автокомбината «Мосгортранс», Центр развития предпринимательства, Международный торговый дом «Зеленоград», ООО «Уютный город», ООО «Падис», Филиал Московского областного регионального управления «МИНБ», ЗАО «Дока Центр» и другие.

С участием зеленоградского территориального объединения работодателей решаются многие социально-экономические проблемы Зеленограда.

Объединение действует на основе партнерских отношений с префектурой округа и окружным Советом профсоюзов, ежегодно участвуя в разработке и подписании окружных трехсторонних Соглашений между префектурой, профсоюзами и работодателями. Также участвует в контроле их выполнения.

ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» активно влияет на все стороны жизни города – экономическую политику, регулирование рынка труда, заработную плату и доходов населения, социальную защиту, охрану труда и экологию, молодежную политику, спорт и культуру.

В результате практически все предприятия и организации выплачивали в полном объеме минимальную заработную плату, установленную Соглашением 2012 и 2013–2015 годов. С 1 января 2013 года она составляет 11,7 тыс. рублей.

Стабилизируется в Зеленограде ситуация на рынке труда, хотя уровень безработицы здесь выше чем в Москве.

Бизнес рухнет, число безработных растёт

В настоящее время члены объединения сосредоточили свои усилия на реализации Программы комплексного развития Зеленоградского административного округа города Москвы на 2012–2016 гг.

В связи с принятием Правительством Москвы постановлений по арендной плате на имущество (возросла в 3–6 раз) и на землю (возросла в 6–200 раз!) ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» поднимало проблемные вопросы и вносило предложения Президенту РФ, мэру Москвы. Зеленоград по арендной плате за землю приравняли к Центральному административному округу Москвы. Зеленоградские бизнесмены недовольны политикой Правительства

ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «Компонент», ОАО «Ангстрем», ОАО «Элма», ОАО «НИИ «Элла» и НП «ЦРП в ЗелАО» участвовали в создании системы развития и стимулирования научно-технического творчества молодежи в Зеленоградском административном округе.

Большое внимание ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» уделяет вопросам охраны труда и технике безопасности. Его члены вышли с инициативой и подготовили документы для проведения в округе Дня охраны труда. Префект ЗелАО поддержал объединение и теперь День охраны труда проводится раз в полугодие.

Есть кем и чем гордиться

В этом году Зеленоград отмечал два знаковых юбилея – 55-летие города и 50-летие создания Научного центра микроэлектроники и внедрения нанотехнологий. Члены объединения были в числе организаторов празднования, многих других городских мероприятий.

ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» есть чем гордиться – среди руководителей предприятий, входящих в состав объединения, немало опытных, авторитетных в России и в мире специалистов и ученых. Один из них – член-корреспондент, академик РАН, генеральный директор ОАО «НИИМЭ» завод «Микрон» Геннадий Яковлевич Красников. В марте этого года он стал членом Общественной палаты города Москвы (был выдвинут объединением и поддержан окружной конференцией).

Члены объединения также гордятся всемирно известной микроэлектронной продукцией своих предприятий, многим изделиям которых нет аналогов в мире. ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» участвует в различных выставках, что способствует продвижению выпускаемой продукции на отечественный и международный рынки. Организуются коллективные выезды на выставочные площадки ВВЦ, в город Жуковский в ТВЦ «Россия» в рамках II Международного форума «Технологии в машиностроении – 2012» и на другие мероприятия.

Ежегодно работники предприятий объединения участвовали в конкурсах «Московские мастера» и побеждали. Так, в конкурсе 2012 года победителями стали монтажники радиоаппаратуры ОАО «Ангстрем» Алевтина Андреевна Воробьева и водитель филиала Зеленоградского автокомбината ГУП «Мосгортранс» Сергей Викторович Сафронов.

В прошлом году ОАО «НИИМЭ и Микрон» победило в V городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Победителями окружного конкурса «Директор года» стали генеральные директора – Вадим Васильевич Одинокоев (ОАО «НИИТМ», 1-е место) и Сергей Суменович Нерсесов (ОАО «НИИ «Элла», 2-е место).

Зеленоградское объединение также занимается и благотворительной деятельностью. Например, в связи с наводнением была оказана материальная помощь жителям города Первомайска Краснодарского края.

Говоря о завтрашнем дне, руководители и активисты ТОР «МКПП(р) «Зеленоград» считают одной из главных задач пополнение своих рядов. «Вместе – мы сила!» – давно известный лозунг по-прежнему актуален.



Завод Микрон – общий вид

В апреле 2011 года при Конфедерации создан Комитет по энергетической политике и энергосбережению, председателем которого был избран Юрий Викторович САХАРНОВ – заместитель председателя комитета ТПП РФ, президент-председатель правления НП «Международная лига производителей и потребителей», вице-президент НП «Национальное объединение СРО в области проведения энергетических обследований», доктор экономических наук, профессор.

БЕРЕЖЕШЬ ЭНЕРГИЮ – ПОМОГАЕШЬ СЕБЕ И СТРАНЕ

Основными направлениями работы Комитета являются: содействие в развитии и реализации задач по энергосбережению и повышению энергетической эффективности при использовании столичными организациями тепловой, электрической, электромагнитной и других видов энергии; развитие организационно-технических и информационных возможностей для рынка энергетического обследования в московской экономике; развитие единых подходов и правил для саморегулируемых организаций в области энергетического обследования в сфере жилищного и коммунального хозяйства, энергетики, строительства, промышленности, муниципального хозяйства и бюджетных организаций Москвы.

Одним из первых шагов работы комитета было создание образовательной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности для самого широкого круга руководителей и специалистов организаций города Москвы всех секторов экономики, в первую очередь, бюджетных и промышленных, включающих предприятия малого и среднего бизнеса.

Юрий Викторович – активный участник мероприятий, проводимых Конфедерацией, и с первых дней комитет стал заметным проводником промышленной политики МКПП(р). Уже в мае комитет организовал и провел в Конфедерации семинар для более чем пятидесяти руководителей и специалистов организаций Москвы и Московской области на тему: «Энергетическое обследование юридических лиц как первый шаг к модернизации предприятия».

В сентябре 2011 года совместно с Комитетом Торгово-промышленной палаты России по предпринимательству в сфере жилищного и коммунального хозяйства была проведена конференция, на которой рассматривались промежуточные итоги реализации Федерального закона № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности».

В декабре прошлого года членами комитета участвовали в организованном Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы заседании фокус-группы по вопросам реализации энергосервисных контрактов.

Комитет старается не пропускать специализированные форумы и выставки, позволяющие расширять деловые контакты, вести информационный обмен, выдвигать инициативы. Например, в феврале этого года председатель и члены Комитета участвовали в работе 19-й Международной специализированной выставки-форума «Энергетика-2013», которая прошла в Самаре. Здесь под председательством Юрия Викторовича Сахарнова была проведена научно-практическая конференция «Актуальные направления государственной энергетической политики».

Комитет МКПП(р) по энергетической политике и энергосбережению занимается этими вопросами также в составе рабочей группы по подготовке проектов



решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (МТК).

Совместно с аппаратом МКПП(р) в марте прошлого года членами Комитета подготовлен проект решения МТК «О взаимодействии социальных партнеров в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в организациях города Москвы», которое нашло единогласную поддержку на заседании трехсторонней комиссии и было принято к исполнению. Это стало дополнительным импульсом для реализации Государственной программы энергосбережения в Москве, значительно расширив роль общественных и профессиональных организаций, как по вопросам исполнения, так и контроля.

Комитет провел круглый стол по вопросам выполнения Федерального закона № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года в организациях и на предприятиях аэрокосмического комплекса. Мероприятие прошло в рамках проведения в Москве VII Международного аэрокосмического конгресса. Круглый стол по этой теме был проведен и на ряде столичных предприятий, а также в Московской области.

В декабре прошлого года членами комитета участвовали в организованном Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы заседании фокус-группы по вопросам реализации энергосервисных контрактов.

Комитет старается не пропускать специализированные форумы и выставки, позволяющие расширять деловые контакты, вести информационный обмен, выдвигать инициативы. Например, в феврале этого года председатель и члены Комитета участвовали в работе 19-й Международной специализированной выставки-форума «Энергетика-2013», которая прошла в Самаре. Здесь под председательством Юрия Викторовича Сахарнова была проведена научно-практическая конференция «Актуальные направления государственной энергетической политики».



В МКПП(р) на заседании круглого стола обсуждались вопросы, касающиеся выполнения Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 года «Об энергоснабжении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Юрий Викторович Сахарнов – в центре.

Комитет, в составе которого признанные специалисты в области энергосбережения, оказывает организациям столицы практическую помощь. Это консультации по проведению добровольного и обязательного энергетического обследования, подбор квалифицированных энергоаудиторских компаний, инструментальный контроль, разработка программы повышения энергетической эффективности, инжиниринговое сопровождение проектов, поставка энергоэффективного оборудования, изделия

и материалов ведущих российских и европейских производителей, внедрение современных технологий в области повышения энергоэффективности, помощь в заключении энергосервисных контрактов «под ключ», экспертиза отчетно-договорной документации, обучение ответственных за энергосбережение и энергоэффективность на предприятиях и в организациях, а также специалистов в области энергоменеджмента. Возможности комитета весьма и весьма широки.

ОТМЕЧЕНО ДИПЛОМОМ ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ

В рядах МКПП(р) – предприятия и организации, представляющие различные отрасли столичной экономики.

Некоммерческое партнерство «Объединение организаций в области профессионального управления недвижимостью «Гарантия» (СРО НП «Гарантия») объединяет 172 организации, занимающиеся управлением, содержанием и ремонтом общего имущества в многоквартирных домах. О значимости и силе объединения говорит тот факт, что его предприятия в целом обслуживают более половины общей площади жилого фонда в Москве.

Партнерство основано на принципе коллективной ответственности, имеет положительный опыт в формировании единых стандартов управления жилищным фондом, разработке типовых договоров управления, координации взаимодействия управляющих компаний с поставщиками коммунальных услуг и их потребителями, а также с органами государственной власти и местного самоуправления.

Объединение усилило, члены СРО НП «Гарантия» ставят своей целью повышение качества управления недвижимым имуществом, включая многоквартирные дома. Ответственный комитет этой саморегулируемой организации на своих заседаниях рассматривает различные актуальные проблемы. В последние два года были проведены заседания четырех рабочих групп, выездной круглый стол по вопросам нормативно-правового регулирования предоставления коммунальных услуг и поставки коммунальных ресурсов, а также круглый стол по вопросам раскрытия информации управляющими организациями.

В результате обсуждений и дискуссий общественный комитет направил девять обращений в Министерство регионального развития, Министерство экономического развития РФ, Федеральную службу по надзору в сфере природопользования, Комиссию Московской городской Думы по городскому хозяйству и жилищной политике, в Департамент экономической политики и развития города Москвы и Главному государственному жилищному инспектору РФ.

Партнерство не ограничивается решением проблем в рамках городских организаций. В прошлом году его представители участвовали в парламентских слушаниях Комитета Государственной Думы ФС РФ по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству, в плановом заседании Экспертного совета при этом Комитете, в общественных слушаниях Общественной палаты РФ, во Всероссийском секторном совещании. Список можно продолжить, и он говорит, прежде всего, о деловом настроении организа-

ции, ее нацеленности на конкретный результат.

Объединению «Гарантия» помогают ставить высокую планку качества обслуживания жилого фонда и другой недвижимости выставки и форумы, которые организуют городские власти, зачастую совместно с социальными партнерами в рамках Московского трехстороннего соглашения. Среди таких мероприятий – VII Всероссийский конгресс руководителей предприятий и организаций ЖКХ и III специализированная выставка «Чистый город», форум «Городское хозяйство – пути развития» и другие.

СРО НП «Гарантия» участвовало в рассмотрении и обсуждении договоров о снабжении жилищно-коммунальных организаций, предоставляющих коммунальные услуги потребителям, регламента санитарно-гигиенических, санитарно-эпидемиологических мероприятий, приказа Министерства регионального развития РФ «Об утверждении требований энергетической эффективности зданий, строений, сооружений», постановления Правительства РФ «Об утверждении минимального перечня необходимых для обеспечения надлежащего содержания общего имущества в многоквартирном доме услуг и работ, порядка их оказания и выполнения». СРО НП «Гарантия» работал над рядом законов, среди которых – «Об обращении с отходами производства и потребления и вторичными ресурсами», «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения информационной открытости саморегулируемых организаций», «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации» (о создании системы финансирования капитального ремонта многоквартирных домов), «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации» (о саморегулировании в сфере управления многоквартирными домами).

Обобщенные замечания по указанным законопроектам были направлены в Министерство

регионального развития РФ, Министерство экономического развития РФ, первому заместителю председателя комитета Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Е.Л. Николаевой.

Были также опубликованы информационные материалы в аналитическом журнале «Финансовый контроль» о раскрытии информации управляющими компаниями и о проблемах взаимоотношений управляющих компаний и ресурсоснабжающих организаций.

По поручению Комиссии Президиума Генерального совета Всероссийской политической партии «Единая Россия» по работе с обращениями граждан к Председателю партии Д.А. Медведеву, СРО НП «Гарантия» организовало «горячую линию» для жителей многоквартирных домов города Москвы по вопросам, связанным с ростом тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

СРО НП «Гарантия» также регулярно участвует в образовательных программах повышения квалификации государственных служащих, проводимых Московским городским университетом управления Правительства Москвы. В прошлом году была разработана Концепция развития программы образования, предусматривающая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) руководителей, специалистов, инженерно-технических работников и рабочих организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере управления многоквартирными домами.

Для реализации этой концепции НП «Гарантия» заключило соглашение о сотрудничестве с Государственным университетом управления, на базе которого реализуется специализированная образовательная программа повышения квалификации по теме: «Управление многоквартирными домами».

Вклад СРО НП «Гарантия» в реформирование ЖКХ по достоинству оценен на Всероссийском конкурсе на лучшее предприятие, организацию в сфере ЖКХ за 2011 год – партнерство награждено дипломом высшей степени.

ГОСЗАКУПКИ: КОНКУРЕНЦИЯ УВЕЛИЧИТСЯ, ЦЕНЫ СНИЗЯТСЯ

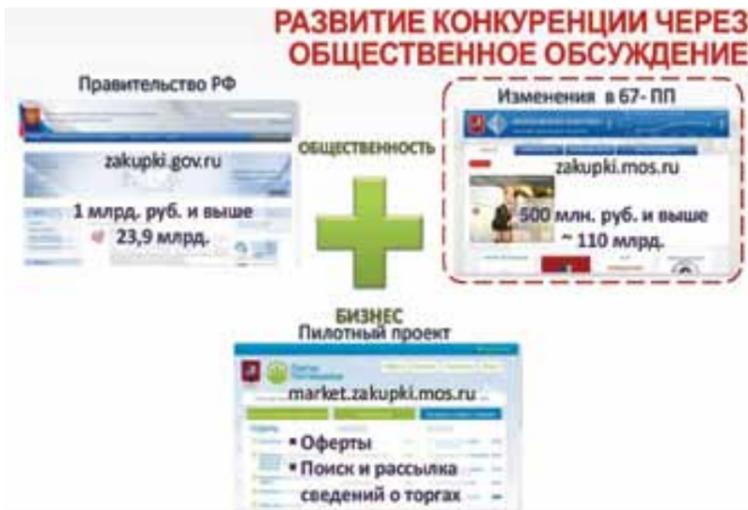
Внесены изменения в постановление Правительства Москвы от 24 февраля 2012 года № 67-ПП «О системе закупок города Москвы».

Об этом стало известно на заседании Правительства Москвы.

Прежде чем пригласить к микрофону руководителя Департамента города Москвы по конкурентной политике Геннадия Дегтева мэр Москвы Сергей Собянин пояснил:

— Предлагаются следующие новации. Во-первых, расширить участие общественности в обсуждении целесообразности и своевременности тех или иных закупок. Сейчас по федеральному законодательству проводится общественное обсуждение закупок стоимостью свыше 1 миллиарда рублей. Таких торгов в Москве немало, только во второй половине 2012 года общественное обсуждение прошли 25 закупок на общую сумму 142 миллиарда рублей. Теперь планируем сделать следующий шаг и ввести общественное обсуждение закупок стоимостью свыше 500 миллионов рублей. По сути, все значимые проекты можно будет предварительно обсудить на московском сайте государственных закупок — zakupki.mos.ru.

Говоря о введённой процедуре автоматической рассылки информации о предстоящих закупках, столичный градоначальник оптимистично пояс-



нил: — Это позволит привлечь к участию в торгах максимально широкий круг поставщиков, а значит, увеличить конкуренцию и снизить цены.

Руководитель Департамента города Москвы по конкурентной политике Геннадий Дегтев добавил, что взаимодействие с бизнес-сообществом будет организовано с помощью пор-

тала market.zakupki.mos.ru. Используя сайт, бизнесмены будут делать оферты, осуществлять поиск и получать информацию о торгах.

По его словам, сейчас поставщикам необходимо рассмотреть планы распорядителей торгов и выделить для себя однотипные торги, где они смогли бы принять участие.



Руководитель Департамента города Москвы по конкурентной политике Геннадий Дегтев

— Предлагается также на городском портале закупок осуществлять пакетную рассылку при условии авторизации этого поставщика по тем видам потребностей, которые он заявит, — отметил Геннадий Дегтев. — Введение этого автоматизированного ресурса, на наш взгляд, позволяет заблаговременно поставщику оценить свою квалификацию и произвести ту необходимую работу, которая связана с качеством выполнения целевых показателей, которые предлагаются при конкретных требованиях.

Изменения в постановление были внесены также и в части повышения начальной (максимальной) цены контракта с 3 до 10 млн рублей для проведения совместных торгов на поставку одноименных товаров и оказание одноименных услуг.

ИНВЕСТИЦИИ

9 МИЛЛИОНОВ ОТ ФОНДА И ЧАСТНОГО ИНВЕСТОРА

Резидент бизнес-инкубатора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) — компания HiConversion получила 9 102 тыс. рублей инвестиций от Фонда развития венчурного инвестирования города Москвы (MoscowSeedFund) и Игоря Рябенского.



MOSCOW SEED FUND

Деньги были вложены фондом совместно с частным инвестором Игорем Рябенским по 6 и 3 млн соответственно.

Компания HiConversion — это автоматизированная система управления рекламными кампаниями в социальных сетях, которая позволяет увеличивать эффективность рекламы и экономить время работы над управлением рекламной кампанией. Возможности сервиса позволяют получать данные о товаре, генерировать объявления, обрабатывать статистику, обновлять ставки в полуавтоматическом режиме.

Компания стала резидентом инкубатора в июле 2012 года и показала быстрый рост. Были заключены сделки с такими крупными игроками рынка, как Quelle, Ренессанс Капитал, Теамо.ру, Lingualeo и ряд других.

За последний квартал прошлого года оборот компании составил 10 млн рублей. На данный момент в системе находится около 100 тыс. объявлений, а активно около 12 тыс. Больше года в партнерах системы — крупная русскоязычная социальная сеть — «ВКонтакте».

Сооснователь компании HiConversion Антон Смирнов рассказывает:

— Наша цель — стать технологическим, а в перспективе и коммерческим лидером в сегменте автоматических решений по эффективному управлению рекламой в социальных сетях. Мы уверены, что действуя в связке с такими партнерами, как Мосинновации и Altaircapital, вероятность успешного достижения цели увеличивается в разы. Инвестиции, в первую очередь, позволят нам увеличить разработку и автоматизацию дополнительных социальных площадок. Мы планируем запуск TargetMail в начале июня, а к концу лета — Facebook.

Своими прогнозами с пресс-службой Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства поделился и Игорь Рябенский:

— Ожидаю, что роль продвижения в соцсетях растет по мере вовлечения все большего количества людей, поэтому HiConversion сможет помочь клиентам качественно организовывать необходимое продвижение. Работа с командой уже активно ведется, они ощущают и поддержку, и финансовый эффект от сотрудничества.

Руководитель Фонда развития венчурного инвестирования города Москвы Алексей Костров, отметил принцип работы Фонда:

— Мы отобрали двадцать инвесторов. Пригласили их, а также потенциальных кандидатов на инвестиции. Были устроены презентации того, чем занимаются потенциальные кандидаты. После презентации инвесторы сами выбирали во что вкладывать деньги. Мы считаем, что если проект нормально подготовлен, то инвесторы сами обратят на него внимание. Игорь Рябенский — один из первых и самых активных наших аккредитованных инвесторов, мы с ним сотрудничаем практически с момента создания фонда.

23 мая премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал распоряжение о предоставлении в 2013 году 40 государственных гарантий на общую сумму 265 млрд руб. по кредитам. Они будут направлены 26 предприятиям военно-промышленного комплекса (ВПК). Две из 40 госгарантий получит ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева».

На совещании с вице-премьером Дмитрий Медведев отметил:

— По сути — это первое предоставление государственных гарантий в 2013 году. Исполнение оборонного заказа остается задачей государственной важности, на это работает все правительство, а не



Железнодорожный состав со ступенями ракеты-носителя «Ангара 1.2 ПП» выезжает с территории ГКНПЦ в Плесецк

В «ОБОРОНКУ» ПОСТУПАЮТ ДЕНЬГИ

только оборонный блок. Насколько эффективно и своевременно обеспечено выполнение заказа — от этого и зависит сам заказ.

Премьер-министр подчеркнул, что «оборонка» помогает вытаскивать и смежные отрасли, поэтому ей необходимо уделять особое внимание.

— Хотел бы, чтобы вы контролировали все, что делается: имею в виду рациональность расходов денежных средств и исполнение тех договорных обязательств, которые наши оборонные предприятия на себя принимают, — сказал он, обращаясь к вице-премьеру Дмитрию Rogozину.

В свою очередь Дмитрий Rogozin заверил премьера, что еженедельно получает доклады Федеральной службы по оборонному заказу (Рособоронзаказ), намечено большое заседание комиссии по ходу размещения и исполнения государственного оборонного заказа.

Когда верстался номер:

Как сообщила Служба информации и общественных связей ГКНПЦ

им. М.В. Хруничева в ночь с 27 на 28 мая в соответствии с графиком подготовки к первому старту легкой «Ангара», железнодорожный состав со ступенями ракеты-носителя «Ангара 1.2 ПП» отправлен с завода-изготовителя на космодром Плесецк.

«Ангара» — новое поколение ракет-носителей модульного типа, разрабатываемых на основе двух универсальных ракетных модулей (УРМ) с кислородно-керосиновыми двигателями: УРМ-1 и УРМ-2.

Семейство ракет-носителей «Ангара» включает в себя носители четырех типов легкой, среднего и тяжелого классов в диапазоне грузоподъемностей от 1,5 т до 25 тонн (Ангара А5) до 35 тонн (Ангара 7) на низкой околоземной орбите (при старте с космодрома Плесецк).

В составе ракет-носителей легкого класса «Ангара-1.2» используется один УРМ. Предельной по количеству блоков может быть ракета-носитель, состоящая из семи УРМ — Ангара-А7.

Широкое применение унификации и уникальные технические

решения позволяют с одной пусковой установки осуществлять пуск всех ракетноносителей семейства «Ангара». Их пуски планируется проводить с космодрома Плесецк, расположенного в Архангельской области.

Создание космического ракетного комплекса «Ангара» — задача особой государственной важности. Ввод КРК «Ангара» в эксплуатацию позволит России запускать космические аппараты всех типов со своей территории и обеспечит России независимый гарантированный доступ в космос.

Как известно, головным разработчиком и производителем КРК «Ангара» является ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр имени М. В. Хруничева», а государственными заказчиками — Министерство обороны РФ и Федеральное космическое агентство.

Двигатели для «Ангара» — маршевый РД-191 для УРМ-1 — разработано НПО «Энергомаш» им. академика В.П. Глушко, оно же изготавливает,

его вместе с Воронежским механическим заводом. Двигатель РД-0124 для модуля УРМ-2 разработан и производится в Воронежском конструкторском бюро химавтоматики (КБХА). Вся комплектация изготовлена предприятиями-смежниками, окончательная сборка ракет-носителей «Ангара» проводится на ракетно-космическом заводе (РКЗ) ГКНПЦ им. М.В.Хруничева.

Одновременно ГКНПЦ имени Хруничева продолжает работы по созданию тяжелой ракеты-носителя «Ангара-А5». Отправка ее на космодром Плесецк запланирована в ноябре 2013 года.

В настоящее время утвержден график работ по подготовке к первым пускам как легкой, так и тяжелой ракеты-носителя «Ангара». Работы по созданию комплекса взяты под личный контроль вице-преьера Правительства РФ Дмитрия Rogozина и Министра обороны Сергея Шойгу.

Подготовил Иван ГРЕКОВ

Фото Службы информации и общественных связей ГКНПЦ им. М.В.Хруничева

– **Иван Иванович, каких сотрудников можно считать работающими дистанционно?**

– Дистанционными считаются сотрудники, с которыми заключили трудовой договор об удаленной работе. Они трудятся вне основного местонахождения работодателя, а также вне его филиала, представительства или иного обособленного подразделения. Кроме того, у дистанционных сотрудников нет стационарного рабочего места, которое может проконтролировать работо-

место самостоятельно, не фиксируя его в трудовом договоре.

При оформлении на работу надомника нужно ориентироваться на общие правила, прописанные в Трудовом кодексе. Например, для надомного работника заводят и ведут трудовую книжку. А вот на дистанционного сотрудника такую книжку можно не оформлять и записи в нее можно не вносить.

Еще одно отличие: работодатель вправе посещать рабочее место надомника. В случае же с дистанцион-



Недавно в Трудовом кодексе появилась новая глава – 49.1, посвященная дистанционным работникам. Чем удаленный сотрудник отличается от надомника, пояснил Иван ШКЛОВЕЦ, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.

датель. И важное условие дистанционной работы — для выполнения своих обязанностей и взаимодействия с работодателем дистанционер должен использовать информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе Интернет.

– **То есть, по сути, дистанционный работник – это тот же надомник?**

– Схожесть между надомником и дистанционным работником есть. Но при определенной схожести не следует их полностью отождествлять. Сейчас их трудовые отношения регулируются разными главами Трудового кодекса РФ. Кроме того, особенности труда надомников прописаны в Положении, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 сентября 1981 г. № 275/17-99.

– **Чем конкретно дистанционный сотрудник отличается от надомника?**

– Отличий несколько. Надомник выполняет работу в определенном месте, которое указано в трудовом договоре. Это может быть, скажем, дом, квартира, дача. Дистанционный сотрудник определяет рабочее

ЧТО НУЖНО УКАЗАТЬ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ С ДИСТАНЦИОННЫМ СОТРУДНИКОМ?

местом сотрудником это не представляется возможным.

– **Обязательно ли обмениваться с дистанционным работником только электронными документами?**

– Нет, не обязательно. Обмениваться документами можно как в электронном виде, так и традиционным способом — по почте. В отдельных случаях почтовая связь является обязательной. Например, экземпляр заключенного в электронном виде трудового договора все равно нужно направить по обычной почте. Это касается и оригинала больничного листа.

А при взаимодействии через электронные каналы связи нужно обязательно использовать квалифицированную электронную подпись. Правда, порядок ее оформления предусмотрен Трудовым кодексом, а другими нормативными актами.

– **Как контролировать время работы дистанционного сотрудника?**

– Дистанционный работник устанавливает режим рабочего времени по своему усмотрению, если иное не предусмотрено в трудовом договоре. Соответственно, работодатель не имеет возможности контролировать, соблюдает ли сотрудник трудовой распорядок.

Поэтому в трудовом договоре нужно прописать, как работодатель будет вести учет рабочего времени. Ведь он обязан делать это в любом случае. Также в документе стоит прописать, что правила внутреннего трудового распорядка распространяются на дистанционного работника не в полной мере.

Если работа дистанционного сотрудника должна быть синхронизирована с работой центрального офиса, это также следует указать в трудовом договоре. Но не забудьте учесть разницу в часовых поясах, если он работает в отдаленном регионе.

– **Обязан ли работодатель обеспечить дистанционного сотрудника оборудованием, программами?**

– Нет, не обязан. Но если работодатель примет решение обеспечить сотрудника оборудованием, это нужно отразить в трудовом договоре. Там же следует указать, какое именно оборудование и программно-технические средства предоставлять работнику.

– **А как обеспечить удаленному работнику безопасные условия труда?**

– Во-первых, работодатель обязан ознакомить своих дистанционных работников с требованиями охраны труда. Во-вторых, обеспечить расследование и учет несчастных случаев. И в-третьих, оплачивать взносы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Другие обязанности работодателя, касающиеся безопасных условий и охраны труда, на удаленных сотрудников не распространяются. Правда, иное можно предусмотреть в трудовом договоре о дистанционной работе.

– **Нужно ли аттестовывать рабочее место удаленного работника?**

– Не нужно, если рабочее место дистанционного сотрудника не определено в трудовом договоре. Аттестацию проводят, чтобы оценить условия труда на рабочих местах.

Но особенность дистанционного труда в том, что его выполняют вне стационарного рабочего места. Прямого исключения для удаленной работы в порядке аттестации нет. Однако очевидно, что аттестация рабочего места возможна только в случае, если оно зафиксировано в трудовом договоре.

– **Как перевести на дистанционную работу сотрудника компании?**

– Для этого нужно внести соответствующие изменения в трудовой договор с сотрудником. Замечу, что при переводе на дистанционную работу трудовые отношения не прекращаются. Нужно просто заключить дополнительное соглашение и издать соответствующий приказ.

– **Может ли сотрудник работать дистанционно, но неполный день?**

– Да, на дистанционных работников распространяются общие положения Трудового кодекса РФ. В том числе по соглашению с работодателем он имеет право трудиться неполное рабочее время. Но это должно быть зафиксировано в трудовом договоре.

– **Можно ли дистанционно заключить гражданско-правовой договор?**

– Нет, положения Трудового кодекса о дистанционной работе распространяются только на трудовые отношения, то есть основанные на трудовом договоре.

Порядок оформления и регулирования гражданско-правовых договоров определяется Гражданским кодексом и другими нормативными актами.

Олеся ПЕРЕЖОГИНА

ПЕРСПЕКТИВА

ЧИНОВНИКИ ПЛАНИРУЮТ УТВЕРДИТЬ НОВЫЕ СТАВКИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ТРАВМАТИЗМ

Минтруд России предлагает снизить тарифы страховых взносов от несчастных случаев на производстве по всем классам профессионального риска, кроме первого. Проект соответствующего федерального закона уже появился на сайте ведомства.

Если раньше, например, компании второго класса перечисляли взносы по тарифу 0,3 процента, то теперь он будет равен 0,25 процента. А вот тариф для самого высокого класса составит 6 процентов (сейчас – 8,5%). Причем с 2014 года классов будет больше — 59 вместо 32.

НАЛОГ НА НЕДВИЖИМОСТЬ БУДЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ РФ

На сайте Минфина появился проект главы 32 Налогового кодекса РФ «Налог на недвижимое имущество». Новый налог придется перечислять гражданам, в собственности которых находятся жилые и нежилые помещения, земельные участки или объекты незавершенного строительства.

Платить налог на недвижимость надо будет с общей площади собственности, уменьшенной на 20 кв. метров. Налоговая база – кадастровая стоимость объекта. Ставки должны установить муниципальные власти. Но для жилых домов и квартир ставка не может превысить 0,1 процента, а для сельскохозяйственных земельных участков – 0,3 процента. Планируется, что все местные нормативные акты будут приняты к 2018 году. Именно тогда данный налог начнет действовать по всей России.

ВЛАСТИ ОКОНЧАТЕЛЬНО ОТКАЗАЛИСЬ ЗАМЕНЯТЬ НДС НАЛОГОМ С ПРОДАЖ

В мае в Комитете Госдумы по бюджету и налогам глава Минстерства финансов РФ Антон Силуанов представил проект «Основных направлений налоговой политики в Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов». Документ содержит описание большого количества налоговых инициатив, поступивших в Госдуму.

К примеру, чиновники хотят разрешить супермаркетам списывать в расходы потери товаров в размере 0,75% от выручки. Планировалось также, что до 2018 года законодатели отменят налог на имущество. Вместо него гражданам и компаниям было

предлагалось платить налог на недвижимость. Еще один проект: за имущественным вычетом по купленному жилью можно будет обращаться несколько раз. До тех пор, пока общая сумма вычета не достигнет 2 млн руб.

Однако уже вскоре стало понятно, что не все из инициатив будут реализованы. Правительство больше не рассматривает идею замены НДС.

– Мы отказались от предложений резко изменить налоговую систему, в частности, отменить НДС и ввести налог с продаж, – заявил заместитель министра финансов Сергей Шаталов.

О неэффективности такой инициативы высказывался и глава Правительства РФ Дмитрий Медведев.

По словам премьера, увеличивать налоги власти также не собираются.

– Мы не готовы повышать налоги, и считаем, что в этом наше преимущество, – подчеркнул Дмитрий Медведев.

Также Сергей Шаталов сообщил, что Правительство РФ намерено рассмотреть проект основных направлений налоговой политики, и пересмотреть часть его содержания.

КОМПАНИИ НЕ СМОГУТ ЗАДЕРЖИВАТЬ ПОСОБИЯ ПОД ПРЕДЛОГОМ НЕХВАТКИ ДЕНЕГ

Совсем скоро, в 2014 году, компании не смогут отказывать работникам в пособиях, ссылаясь на нехватку средств. Об этом сообщили специалисты Фонда социального страхования России.

Дело в том, что в ближайшем будущем сотрудники фонда получат право проверять, сколько денег на самом деле есть на счетах компании. Законодатели планируют, что такую информацию кредитные организации станут представлять по требованию фонда с 2014 года.

Ранее сообщалось о том, что доступ к счетам компаний получит также Пенсионный фонд России. Сейчас эта информация есть только у налоговых органов.

ЧИНОВНИКИ ПЛАНИРУЮТ ОТМЕНИТЬ НАЛОГОВЫЕ НОРМАТИВЫ ДЛЯ ПРОЦЕНТОВ ПО КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ

В Минфине хотят с 2014 года изменить правила по списанию процентов в налоговом учете.

Чиновники планируют переписать статью 269 Налогового Кодекса РФ. В ней появится следующее уточнение: если стороны договора являются взаимозависимыми лицами, то проценты можно списывать в состав расходов только в пределах лимитов. А вот в остальных случаях вся сумма процентов по договору будет уменьшать налог на прибыль. Подробнее о на-

логовой политике на ближайшие годы можно будет прочитать в ближайшем номере «Главбуха» (№ 11, 2013).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПОЛУЧИТ ДОСТУП К СЧЕТАМ КОМПАНИЙ И ИП

В недалеком будущем у Пенсионного фонда России (ПФР) может появиться право запрашивать у банков информацию о наличии средств на счетах компаний и предпринимателей. О таких планах глава ПФР Антон ДРОЗДОВ говорил еще в марте.

Минтруд России уже подготовил соответствующий законопроект. В настоящее время документ проходит процедуру согласования с Минфином России и Минэкономразвития России. Таким образом в Пенсионном фонде намерены пресечь существующую сегодня практику, когда страхователи уклоняются от уплаты взносов.

Согласно проекту, банки обяжут по запросу ПФР предоставлять справки о наличии счетов у клиентов и остатках средств на них, а также выписки по операциям. На основании этих данных фонд сможет направлять кассовое поручение к счету компании или ИП. И если добровольной оплаты не последует, банк спишет необходимую сумму в пользу ПФР без их согласия. За отказ предоставить запрашиваемые ПФР сведения банки будут нести ответственность. Штраф на такой случай составит 20 тыс. руб.

В МИНФИНЕ РАССКАЗАЛИ, ДЛЯ КОГО ВСКОРЕ УВЕЛИЧИТСЯ НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА

Недавно Минфин представил «Основные направления налоговой политики Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов».

Для организаций в ближайшее время планируют следующие новшества: – изменить порядок учета расходов на уплату процентов по долговым обязательствам; – разрешить списывать в расходы потери товаров в размере 0,75 процентов от выручки; – изменить размер стандартных вычетов по НДФЛ; – ввести налог на недвижимость.

ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ ИЗ КОСМОСА

Космонавт Павел Виноградов заплатил земельный налог за подмосковный участок с Международной космической станции.

Об этом представители ФНС рассказали участникам Восьмого заседания форума по налоговому администрированию (FTA) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Так, Россия стала первой страной в мире, получившей налоговый платеж из космоса. К слову, лишь немногие государства располагают технологическими возможностями по сбору платежей не только на земле, но и в космосе.

Использованы материалы сайта <http://www.glavbukh.ru>



Открывая заседание, Посол Казахстана в России Галым Оразбаков отметил, что «поддержание благоприятного инвестиционного климата и дальнейшее стимулирование притока прямых иностранных инвестиций является одной из приоритетных задач государственной политики Республики Казахстан». Он перечислил ряд факторов, формирующих инвестиционную привлекательность республики – комфортный бизнес-климат, благоприятное законодательство, серьезные меры поддержки инвестиций. Все это позволило стране занять 47-е место среди 183-х государств мира в рейтинге оценки благоприятности ведения бизнеса, получить 182 млрд долларов иностранных инвестиций в экономику и обеспечить успешное функционирование более 8 тыс. компаний с участием иностранного капитала, в том числе входящих в список Fortune – 500.

Дипломат рассказал об инвестиционных возможностях, открывшихся в связи с реализацией концепции «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства», а также Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию на 2010–2014 годы.

Руководитель направления Центра интеграционных исследований Евразийского Банка Развития Андрей Анисимов, в свою очередь ознакомил присутствующих с географией российских прямых инвестиций, накопленных за рубежом на начало 2012 года (акционерный капитал): Кипр – 33%, Нидерланды – 15%, Виргинские (Брит) острова – 13%, Швейцария – 4%, Люксембург, Великобритания, США – 3%, Джерси (Брит.), Германия, Гибралтар, Багамы – 2%, Сен-Винсент, Грендины, Украина – 1%. Прочие – 15%.

По данным Мониторинга взаимных инвестиций СНГ (МВИ СНГ), географическая структура накопленных российских прямых инвестиций в страны СНГ и Грузии выглядит так: Украина – 38%, Казахстан – 25,3%, Беларусь – 15,6%, Узбекистан, Армения – около 6%, Азербайджан

По инициативе Посольства Казахстана в РФ совместно с республиканским министерством экономики и бюджетного планирования и Торгпредством состоялась конференция – «Взаимные инвестиции: перспективы и возможности».

В работе мероприятия участвовали представители Европейской экономической комиссии (ЕЭК), госорганов Казахстана и России, национальных и международных торгово-промышленных палат, банков, бирж, инвестиционных компаний, лидеры бизнеса, а также аналитики и эксперты.

КАЗАХСТАН ПРИВЛЕКАТЕЛЕН ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Компания	Страна-получатель	Проект	Млн. долл.	Год начала проекта	Тип проекта
Газпром	Беларусь	Белтрансгаз	≈ 5000	2007	M&A
МТС	Украина	МТС Украина	≈ 3000	2003	Brownfield
ВымпелКом	Украина	Украинские радиосистемы	≈ 3000	2005	Brownfield
ЛУКОЙЛ	Казахстан	Доли в СРП	≈ 2639	1995	M&A, brownfield
Евраз	Украина	Группа ДМЗ им. Петровского	≈ 2111	2008	M&A
ЛУКОЙЛ	Узбекистан	Доли в СРП	≈ 1710	2004	Greenfield, brownfield
ВымпелКом	Казахстан	Кар-Теп	≈ 1500	2004	Brownfield
Мечел	Казахстан	Восход-хром	≈ 1300	2008	M&A
РУСАЛ	Казахстан	Богатырь-Комир	≈ 1000	2007	M&A
ВЭБ	Украина	Индустриальный союз Донбасса	≈ 1000	2010	M&A

Таблица. Крупнейшие проекты базы МВИ СНГ

– 2,7%, Таджикистан – 2%, Кыргызстан – 1,3%, Молдова и Грузия – 1,1%, Туркменистан – 0%.

Докладчик подчеркнул, что низкое качество официальной статистики обусловлено использованием компаниями-инвесторами офшоров. Применение компаниями механизмов инвестирования через третьи страны приводит к тому, что официальные данные СНГ (нацбанки) пока дают неполную картину по географии и конечным адресатам инвестиций.

В табл.1 приведены крупнейшие проекты базы МВИ СНГ.

Тимур Турлов, генеральный директор ИК «Фридом Финанс» (представленная в России и Казахстане), сделал сообщение, посвященное новым возможностям взаимодействия рынков капитала обеих стран. Он попытался ответить на вопрос: каковы же особенности среды для инвестиционного бизнеса? По его мнению, в

России более либеральные правила игры. Они позволяют зарабатывать сейчас, но при этом в России отсутствуют интересные инвестиционные идеи и наблюдается снижение объема торгов. В Казахстане – сложные правила игры, но очень перспективный и низкоконкурентный рынок. Много интересных идей на внутреннем рынке.

Каковы перспективы для рынков капитала? В Казахстане есть высокий спрос на отдельные российские инструменты. В России есть спрос на деньги казахстанских институциональных инвесторов.

Завершилась конференция приятным моментом – состоялось подписание ряда меморандумов между Торговым представительством Республики Казахстан в Российской Федерации и Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России» и другими компаниями.



Визит посла Казахстана

Нашему парламентскому корреспонденту Розе Джандосовой удалось взять краткое интервью у Жасулана Ташенова, Управляющего директора АО «Национальное агентство по экспорту и инвестициям «KAZNEX INVEST»:

– **Господин Ташенов, для создания нового экономического коридора из Китая строится высокоскоростная версия древнего Шелкового пути. Кто осуществляет инвестирование?**

– Строительство нового высокоскоростного Шелкового пути протяженностью в 2 700 километров обойдется в 7 миллиардов долларов США. Финансирование будет осуществляться Всемирным Банком, Азиатским Банком Развития, Исламским Банком Развития и другими финансовыми структурами.

– **Чем привлекателен Казахстан для инвесторов?**

– Привлекательность Казахстана для инвесторов обусловлена многими факторами. Первый – это политическая стабильность и благоприятный инвестиционный климат, который определяется высоким уровнем доверия к политическим институтам, эффективным распределением государственных средств и легкостью ведения бизнеса (49 место в списке ВБ Doing Business 2013 года, 10 место в защите инвесторов и 17 место в списке налогов).

Второй фактор – региональный уровень привлечения инвестиций и защита иностранных инвестиций: привлекательный корпоративный налог (20%) и низкий НДС (12%); фискальные и не фискальные льготы, включая СЭЗ; 48 двусторонних соглашений о защите инвестиций (включая США); ратификация ос-

новых международных арбитражных документов.

Третий фактор – стабильные макроэкономические показатели (по данным МВФ 2012): высокий рост ВВП – 5,5%; низкий внешний долг (соотношение ВВП в мире – 15,8%); восстановление рейтинга со стабильного на позитивный по версиям рейтинговых агентств.

И четвертый, – так называемый мост на рынок с трехмиллиардным населением: три из четырех стран БРИК находятся на расстоянии четырехчасового полета на самолете; Таможенный союз с Россией и Беларусью с населением в 170 миллионов человек и общим внутренним валовым продуктом (ВВП) в два триллиона; открытая экономика (торговля 70% ВВП); международные соглашения; планы вступления в ВТО.

– **Каковы инвестиционные преференции вы можете назвать?**

– 27 июля 2011 года вышел Закон Республики Казахстан №469 «Об инвестициях». В соответствии с ним проекты в приоритетных секторах экономики освобождаются от уплаты таможенных пошлин при ввозе оборудования, комплектующих и запчастей к ним, сырья и материалов. Предоставляются налоговые льготы в соответствии с налоговым кодексом Казахстана, а также натурные гранты.

Преференции для стратегических инвестиционных проектов заключаются в том, что земельный, имущественный налог для них – ноль процентов на семь лет. Выдается гарантированный заказ, и предоставляются индустриальные субсидии для социально-значимых регионов. Объем инвестиций должен превышать 50 миллионов долларов США.

КАДРЫ

На заседании круглого стола выступили директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив Дмитрий Песков, исполнительный директор «Национальное агентство развития квалификаций» Ирина Волошина, директор института проблем развития кадрового потенциала Топливо-энергетического комплекса РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Виктор Шейнбаум, генеральный директор НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников» Людмила Хлюснева, руководитель экспертного клуба промышленности и энергетики Георгий Афанасьев, руководитель отдела образовательных проектов Департамента образовательных программ Фонда инфраструктурных и образовательных программ (РОСНАНО) Гюзель Гумерова и руководитель направления по работе с системой образования Департамента стратегических технологий ООО «Майкрософт Рус» Александр Гаврилов.

Собравшихся приветствовал вице-президент ТПП РФ Александр Рыбаков, отметивший, что круглый стол является важным мероприятием, так как задачи, заявленные в Стратегии развития страны до 2020 года, и в первую очередь по диверсификации экономики и ее

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ УЛУЧШАТ



В Торгово-промышленной палате Российской Федерации состоялся круглый стол на тему: «Перспективы взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда».

переводу на инновационные рельсы, придадут особую актуальность вопросам внедрения независимых механизмов оценки и подтверждения уровня профессиональных квалификаций работников.

Повсеместное использование механизма добровольной сертификации персонала будет содействовать ускоренному инновационному развитию экономики страны, повышению производительности и культуры труда, росту уровня подготовки специалистов в образовательных учреждениях страны, выработке критериев привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы в экономику страны.

На заседании, которое вел заместитель председателя Комитета ТПП РФ по содействию профессиональному и бизнес-образованию Кирилл Савченко-Бельский, обсуж-

дались нормативно-правовые и методологические вопросы развития Национальной системы квалификации, были даны основные подходы и пути их решения.

Следующая тема выступления была посвящена отдельным этапам разработки дорожной карты Национальной системы компетенций и квалификаций (НСКК) и в частности, направлению перехода от бумажного носителя личной информации персонала к электронному. Данный перевод на IT-решение, к примеру, трудовых книжек и сертификатов, может стать достаточно перспективным в ближайшем будущем.

В связи с вступлением России в ВТО была представлена тема, посвященная изменениям в международном регулировании сертификации персонала в связи с аккредитацией стандарта ISO/IEC 17024 в 2012 году.

Обсуждались темы разработки профессиональных стандартов и создания системы добровольной сертификации персонала в нефтеперерабатывающей отрасли, наноиндустрии, особенности построения сквозных (межотраслевых) систем квалификаций на примере системы офисных специалистов и административных работников, партнерства образования и бизнеса в подготовке ИТ-специалистов и возможности индустриальной сертификации. Были обсуждены не только проблемы в решении данных вопросов, но и отмечены новые подходы и достижения.

Так, система Microsoft уже восемь лет назад перешла от системы измерения знаний к системе оценки готовности специалистов выполнять те или иные задачи, внедрять и поддерживать те или иные решения.

Что важно – сам процесс сертификации персонала и подготовки к нему является мощным стимулом для специалистов к профессиональному росту и освоению новых областей технологических знаний, а круг тестируемых задач задает хорошую рамочную структуру по базовой и/или продвинутой подготовке специалистов.

Участники «круглого стола», обсудив вопрос разработки профессиональных стандартов и на их основе внедрения практики добровольной сертификации персонала, отметили необходимость выработать рекомендации в адрес Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства образования и науки РФ, Агентства стратегических инициатив, органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных сообществ.

Председатель Комитета ТПП РФ по содействию профессиональному и бизнес-образованию Вячеслав Приходько в завершение заседания отметил, что разработка профессиональных стандартов является одним из важнейших шагов по обеспечению эффективной занятости населения, предполагающей рациональное использование имеющихся трудовых ресурсов и обеспечение интересов работников.

В свою очередь профессиональные стандарты должны задавать тон системе образования, которая будет формировать необходимые образовательные стандарты.

– Юрий Николаевич, как изменились функции управления федеральной службы в связи с образованием Таможенного союза? Какие новые задачи решаются после ликвидации транспортного контроля на границах с Беларусью и Казахстаном?

– Сегодня государственный контроль международных автомобильных перевозок на территории России в значительной мере реформирован. Это вызвано созданием Таможенного союза трех государств, а также изменением системы кон-



Ежегодно в России перевозится 3,5 млрд тонн грузов. Ежедневно всеми видами транспорта пользуются более 100 млн человек. О том, что изменилось после создания Таможенного союза, рассказывает начальник Управления государственного автомобильного и дорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Юрий НЕЖЕМЛИН.

ВЗАИМОВЫГОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

троля в автомобильных пунктах пропуска через государственную границу Российской Федерации, где функции по осуществлению транспортного контроля были переданы от Ространснадзора таможенным органам. Но это не значит, что этот сектор остался у нас без внимания. Ведь технический прогресс в XXI веке одновременно с комфортом и скоростью передвижения принес и значительную степень угрозы. В настоящее время любой вид транспорта – объект повышенной опасности и представляет реальную опасность здоровью и жизни человека. Поэтому одна из основных наших задач остается прежней – надзор за безопасностью при перевозке пассажиров и грузов. Сегодня на дорогах России действуют 64 стационарных и 94 передвижных пунктов контроля за работой как отечественных, так и иностранных перевозчиков. За минувший год было проверено около пяти миллионов единиц автотранспортных средств. Выявлено свыше ста тысяч различных нарушений правил перевозки грузов. Проводится работа по расширению сети контрольных пунктов. Закупается новое оборудование, более совершенное и эффективное.

Для повышения результативности транспортного контроля есть необходимость отменить нормативные правовые акты, которые обязывают нас согласовывать с МВД места дислокации контрольных пунктов на автомобильных дорогах России. Такие предложения направлены в Минтранс России. Качество работы контрольных пунктов во многом зависит от оперативности информационного обмена со всеми контрольными органами, осуществляющими транспортный контроль на внешней границе стран Таможенного союза, в том числе с российскими таможен-

ными органами. Ространснадзором доработана информационная система «СКАТ-ТК» с учетом требований транспортного законодательства Таможенного союза.

– Каким образом специалисты Госавтонадзора согласовывают свою работу с коллегами по Таможенному союзу?

– Правительствами государств Таможенного союза заключено Соглашение об осуществлении транспортного (автомобильного) контроля на внешней границе Таможенного союза, которым определен порядок и объем его выполнения. В рамках этого документа большая совместная работа была выполнена Ространснадзором и Транспортной инспекцией Республики Беларусь по совершенствованию контроля на внешней границе. Обеими сторонами были приняты практические меры по снижению количества нарушений и совершенствованию информационного обмена о результатах контроля, что позволило существенно повысить качество контроля на белорусском участке внешней границы Таможенного союза.

Несмотря на это, до настоящего времени продолжают иметь место случаи, когда транспортные средства нарушителей не прибывают на пункты принятия уведомлений Ространснадзора. Нередко нарушители покидают территорию Таможенного союза, так и не устранив выявленные нарушения, в том числе связанные с российской разрешительной системой. Это касается и выплаты штрафов. В результате до 40 и более процентов штрафов, наложенных нашими специалистами на иностранных перевозчиков, допустивших те или иные нарушения, остаются непоплаченными. А это суммы, превышающие десятки миллионов рублей. В результате российскому бюджету, а также национальному

Для того чтобы люди, попавшие в аварию на дороге, не остались в итоге один на один со свалившейся на них бедой, с первого апреля 2013 года в стране введено обязательное страхование гражданской ответственности всех коммерческих перевозок на автомобильном транспорте

рынку международных автоперевозок наносится существенный урон. Поэтому повышение эффективности осуществления транспортного контроля в рамках Таможенного союза приобретает все большее значение. Контрольным органам Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан и в дальнейшем необходимо направлять свои усилия на совершенствование информационного обмена данными о результатах контроля, выработку единых методов и технологий осуществления транспортного контроля на внешней границе Таможенного союза для реализации принципов Единого экономического пространства. Мы должны иметь единую правовую базу и руководствоваться в своей деятельности ее нормами.

– Силами каких специалистов решаются такие ответственные государственные задачи по осуществлению разрешительной и контрольно-надзорной деятельности?

– В регионах страны функционируют территориальные Управления Госавтонадзора, которые укомплектованы опытными кадрами специалистов с профильным образованием. В структуре действует постоянная система профессиональной подготовки инспекторского состава и повышения его квалификации.

– С первого апреля текущего года повысились требования к оборудованию транспортных средств, занятых перевозкой пассажиров и опасных грузов. Это приборы контроля режима труда и отдыха водителя, аппара-

тура спутниковой навигации. Не везде в автохозяйствах эти меры встречены с пониманием...

– Возможные возражения против установки средств технического контроля неоснованны. Сегодня практически во всем мире они являются обязательными для транспортных средств. Их установка – производственная необходимость, что эффективно способствует повышению безопасности автомобильного транспорта.

К сожалению, по аварийности на дорогах мы опережаем многих наших партнеров. Напомню трагическую статистику: ежегодно страна теряет в авариях на дорогах до 30 тысяч своих граждан, а еще около 250 тысяч становятся инвалидами. Для того чтобы люди, попавшие в аварию на дороге, не остались в итоге один на один со свалившейся на них бедой, с первого апреля 2013 года в стране введено обязательное страхование гражданской ответственности всех коммерческих перевозок на автомобильном транспорте. Принятый федеральный закон регулирует особенности страхования гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и определяет порядок возмещения такого вреда. Все эти меры направлены на укрепление безопасности на наших дорогах. А в связи с развитием Таможенного союза повышается и мера нашей ответственности перед нашими экономическими партнерами.

– Спасибо. Удачи Вам и вашим коллегам!

Беседовал Валерий КАЛИНИЧЕНКО

В МОСКВЕ ПРОЙДУТ ФОРУМ И ВЫСТАВКА «ОТКРЫТЫЕ ИННОВАЦИИ»

Глобальная дискуссионная площадка – форум «Открытые инновации» – посвящена новейшим технологиям и перспективам международной кооперации в области инноваций. Мероприятие ориентировано на прогнозирование технологических трендов, определение роли инновационной экосистемы в глобальных мировых процессах и формирование российской и международной повесток инновационного развития.



Форум и выставка «Открытые инновации» в 2013 году пройдут в Москве на площадке МВЦ «Крокус Экспо» с 29 октября по 2 ноября. В прошлом году это мероприятие посетили более 10 тыс. человек из 42 регионов России и 39 стран мира. В рамках Форума состоялось более 150 мероприятий в рамках официальной, специальной и молодежной программ, в которых приняли участие более 700 спикеров.

Форум организован ведущими российскими институтами развития – ОАО «РОСНАНО», ОАО «РВК», фондом «Сколково», Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Правительством Москвы при поддержке Правительства РФ.

Интеллектуальным продюсером Форума «Открытые инновации 2013» стала MIT Technology Review. Это независимая издательская компания, основанная в Массачусетском технологическом институте, которая в течение многих лет успешно выстраивает диалог с представителями бизнеса и науки, разработчиками и технологическими предпринимателями, государственными чиновниками, вовлеченными в формирование инновационной повестки своих государств. Аудитория цифровых и печатных изданий MIT Technology Review составляет почти пять миллионов человек. Компания также имеет большой опыт в организации различных конференций, посвященных инновационной тематике.

В качестве интеллектуального продюсера MIT Technology Review во взаимодействии с программным комитетом Форума «Открытые инновации» будет анализировать и рекомендовать темы, названия и форматы сессий, отбирать и приглашать спикеров, разрабатывать сценарии пленарных и секционных заседаний, а также модерировать их в ходе Форума.

Кроме того, MIT Technology Review на протяжении 12 лет проводит конкурс Innovators Under 35, формируя рейтинг молодых инноваторов, чьи проекты, по мнению экспертов компании, коллег номинантов и представительного жюри, могут изменить мир. Используя этот опыт, MIT Technology Review окажет содействие при формировании молодежной программы форума, а также поделится передовыми методиками развития стартапов и коммерциализации разработок.

Уже открыта регистрация участников форума и выставки. Подробная информация на сайте: www.forinnovations.org.

КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ, ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ



Участники «круглого стола»

Профессиональные стандарты, являясь своеобразными стандартами качества рабочей силы, должны лечь в основу образовательных стандартов и программ профессиональной подготовки кадров. Важнейшим результатом введения профессиональных стандартов в сферу труда является решение широкого круга задач в области управления персоналом, таких как:

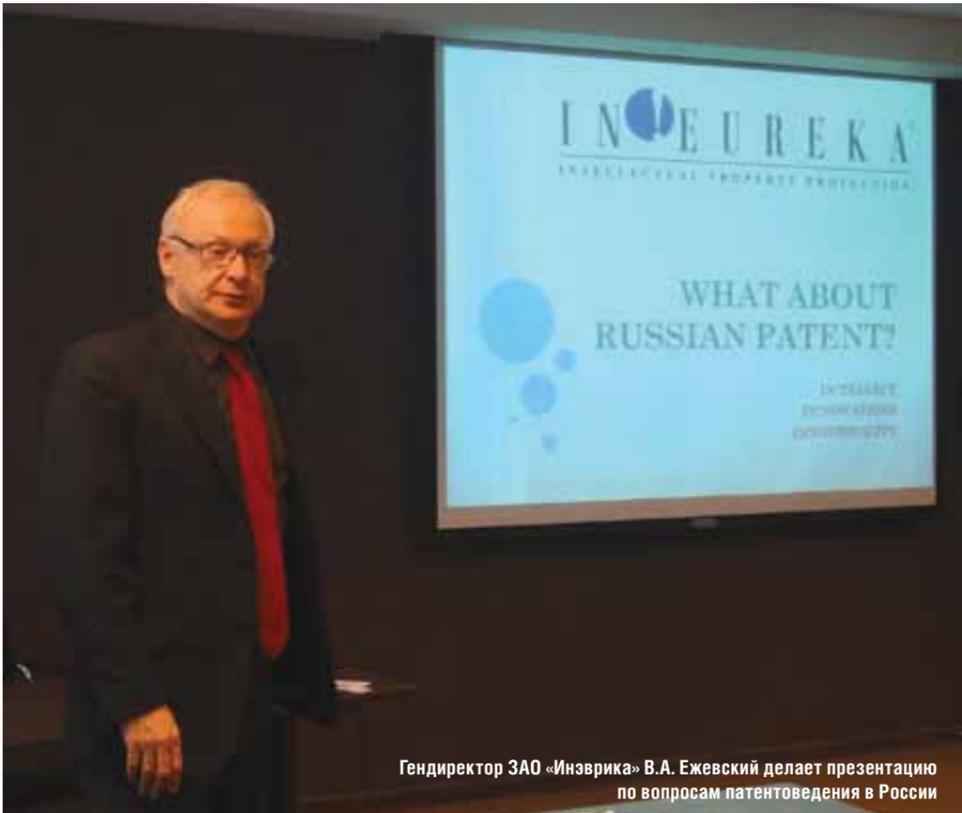
- разработка стандартов предприятия;
- разработка систем мотивации и стимулирования персонала;
- разработка должностных инструкций;
- тарификация должностей и профессий;
- отбор, подбор и аттестации персонала;

е) планирования карьеры работников. Такой подход способствует как вертикальному, так и горизонтальному карьерному продвижению работников, их всесторонней профессиональной самореализации в условиях экономического роста. Возрастает мотивация к росту профессиональной квалификации, постоянному обучению в течение всей жизни. Профессиональные стандарты станут одним из элементов системы контроля качества рабочей силы. Внедрение их создаст необходимые условия для совершенствования системы, как аттестации персонала организаций, так и формирования системы независимой сертификации персонала.

Специалисты по управлению человеческими ресурсами разделяют назначение процедур сертификации персонала и аттестации. Аттестация персонала призвана оценить соответствие уровня квалификации персонала организации в отношении внутренних требований (руководства, внутренних стандартов, регламентов, традиций) и проводится силами самой организации. Сертификация персонала предназначена оценить уровень профессионализма специалиста относительно внешних отечественных и/или международных профессиональных стандартов, т.е. разработанных вне конкретной организации. А процедура определения соответствия профессионализма специалиста вынесена за пределы конкретной организации, высвобождая ресурсы организации без потери качества в системе управления человеческими ресурсами.

Эти две процедуры взаимодополняют друг друга в руках опытного управленца. На этапе подбора персонала в организацию, сертификат служит гарантией будущего качества работ и позволяет проводить целенаправленный отбор специалистов, способных без дополнительного обучения быстро включиться в тот или иной технологический процесс, и формировать учебные программы для переподготовки специалистов именно по тем вопросам, недостаточность подготовки по которым была выявлена при проведении сертификации.

В конечном итоге все это обеспечивает экономию средств и времени, рост качества выпускаемой продукции, способствует решению проблем занятости населения.



Гендиректор ЗАО «Инэврика» В.А. Ежевский делает презентацию по вопросам патентования в России



Выступление советника ЗАО «Инэврика» В.Г. Грушецкого на семинаре «Doing business with Russia» в городе Милуоки (шт. Висконсин, США).



бизнеса с российскими компаниями (тема: «Doing business with Russia») и защите прав интеллектуальной собственности в России (тема: «About Russian patents»), а также ряд переговоров с руководителями местных фирм по вопросам взаимной торговли и инвестиций.

В мае 2013 г. «Инэврика» приняла участие в работе ежегодной 135-й конференции Международной ассоциации по товарным знакам (ИНТА) в г. Далласе (шт. Техас, США). В конференции приняли участие более 9,5 тыс. представителей из 140 стран мира.

Представитель компании участвовал в инвестиционном форуме

«ИНЭВРИКА» В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

На современном этапе расширения трансфера знаний и технологий одной из основных задач Стратегии развития науки и инноваций в Российской Федерации на период до 2015 года, утвержденной Межведомственной комиссией по научно-инновационной политике (февраль 2006 года), является обеспечение эффективной правовой охраны результатов исследований и разработок и стимулирование использования новейших отечественных разработок. Важным средством достижения этих целей служит развитие и углубление международного сотрудничества в области интеллектуальной собственности с зарубежными патентными ведомствами и компаниями, что позволяет изучать и внедрять передовой опыт работы в области ИС, облегчать проведение патентного поиска и экспертизы изобретений, совершенствовать деятельность российских патентных бюро на этом направлении.



Выступление главы американского филиала «Инэврика-США» Е.У. Мюльхаузена на семинаре «Doing business with Russia» в городе Манкейто (шт. Миннесота, США).

Российская компания «Инэврика» с момента своего основания в 2001 году стремилась активно присутствовать на международном рынке: ЗАО «Инэврика» – постоянный участник ежегодных конференций Международной ассоциации по товарным знакам (ИНТА), Женевского международного салона изобретений, новой техники и товаров, Панъевропейской конференции Международного лицензионного общества, конференции Международной ассоциации по защите интеллектуальной собственности, салонов изобре-

тий «Конкурс Лепин» (Франция), «Новое время» (Украина) и других.

За прошедшие годы «Инэврика» стала одной из ведущих компаний патентных поверенных в России в области защиты прав интеллектуальной собственности. Компания предлагает полный комплекс услуг и может быть партнером по любым направлениям защиты ИС в России и за рубежом: изобретений, промышленных образцов, полезных моделей, товарных знаков, знаков обслуживания и наименований мест происхождения товаров, а также

авторских и смежных прав. Растет объем работ, связанных с оценкой бизнеса и нематериальных активов, а также с закупкой лицензий и передачей новых технологий.

Основными задачами компания считает защиту ИС своих клиентов, повышение эффективности инновационной деятельности российского научного сообщества, а также развитие торгово-экономических и кооперационных связей между Россией и другими странами.

Компания «Инэврика» предоставляет услуги по организации и проведению в России и за рубежом специализированных семинаров-презентаций по вопросам интеллектуальной собственности. Первый семинар был организован для представителей японских деловых кругов, аккредитованных в Москве, еще в 2004 году. В дальнейшем помимо Москвы аналогичные семинары проводились в Японии (Токио, Нагоя), Швеции (Стокгольм, Гетеборг), Голландии (Амстердам), Финляндии (Хельсинки), в Республике Корея (Сеул). В свою очередь, представители компании активно участвуют в международных мероприятиях по линии защиты ИС, проводимых другими организациями.

Среди клиентов «Инэврики» – компании и учреждения России, стран СНГ, а также Республики Корея, Японии, США, Китая, Германии, Швеции и ряда других стран. Число иностранных партнеров постоянно растет. Их интересы связаны с медициной, биологией, химией, авиацией, машиностроением, элек-



Участники 135-й конференции Международной ассоциации торговых марок (ИНТА) в бейсболках с логотипом компании «Инэврика»

троникой и другими отраслями промышленности.

Компания «Инэврика» решает весь комплекс вопросов по защите ИС, начиная от подготовки документов, необходимых для подачи заявок, и заканчивая защитой интересов владельцев собственности в суде. Кроме того, она осуществляет консультации по вопросам охраны и защиты интеллектуальной собственности, а также предоставляет дополнительные услуги по организации и проведению в России и за рубежом специализированных семинаров по вопросам ИС.

В связи с расширением международной деятельности и установлением новых контактов в 2011 году в США (г. Ле Сур, штат Миннесота) была основана дочерняя компания – «Ineureka-USA» (www.ineurekausa.com).

В апреле текущего года силами специалистов «Инэврики» в ряде городов штатов Висконсин и Миннесота (США) проведена серия семинаров для американских юристов, бизнесменов и студентов профильных колледжей по вопросам ведения

«Select USA», организованном Посольством США в Москве. Подробно о международной активности компании можно ознакомиться на сайте «Инэврика» (www.ineureka.ru).

«Инэврика» работает в тесном контакте с Евразийской патентной организацией, эффективно сотрудничает с Федеральными антимонопольной и таможенной службами. Тесные связи с патентными компаниями республик бывшего СССР помогают успешно решать вопросы защиты интеллектуальной собственности в этих странах.

Стремясь быть современной международной компанией, «Инэврика» исповедует инновационные принципы работы и сотрудничества. Все усилия компании направлены на улучшение качества и расширение спектра оказываемых услуг. Сотрудники компании разделяют общечеловеческие ценности, постоянно отслеживают современные тенденции и инновации на рынке защиты прав ИС, регулярно повышают свою квалификацию, осваивают новые технологии, обогащают себя новыми знаниями.

СОДРУЖЕСТВО Газета «Содружество» зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-24584 от 02 июня 2006 г.

Учредитель – Региональное объединение работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» – МКПП(р)
Председатель редакционного совета – Елена ПАНИНА, председатель МКПП(р), член правления Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей)

Издатель – Издательский дом МКПП(р)

Главный редактор
Людмила БОГОМОЛОВА

Директор Издательского дома
Николай ЛЕОНОВ

Заместители директора
Сергей БЕССОНОВ
Алла САМОКОВА

Адрес редакции: 119019, ул. Новый Арбат, д. 21

Телефоны:
Редакция: (495) 695-43-47
E-mail: press@pressmk.ru
URL: http://www.pressmk.ru

Отдел рекламы, выставок и распространения:
(495) 695-43-47

Отдел региональных проектов:
(495) 695-43-09

Подписной индекс 44234 в объединенном каталоге Пресса России, том 1
http://www.presscafe.ru

Номер отпечатан в типографии ЗАО «Группа Море» 109028, г. Москва, Хохловский пер., д. 7-9, стр.2
Общий тираж 30 000 экземпляров
Заказ № 13-108
Подписано в печать По графику 28.05.2013 г. в 18:00
Фактически 28.05.2013 г. в 18:00
Цена свободная
Газета распространяется бесплатно в Совете Федерации и Государственной Думе Федерального Собрания РФ, правительстве Москвы и правительстве Московской области, администрациях субъектов Российской Федерации
Перепечатка или использование материалов допускается только с разрешения редакции
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора